

**La Fundación para la Gestión de Investigación Biomédica de Cádiz, entidad de apoyo y gestión de la investigación, dependiente de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía, precisa incorporar para Cádiz, un/a profesional con el siguiente perfil:**

## Características del Puesto de Trabajo

---

**Investigador/a Responsable:** Juan Jesús Fernández Alba

**Proyecto de Cargo:** ITI-0002-2019

Proyecto cofinanciado en un 80% por fondos del Programa Operativo FEDER de Andalucía 2014-2020. Proyecto subvencionado en el Marco de la Iniciativa Territorial Integrada (ITI) 2014- 2020 para la provincia de Cádiz, por la Consejería de Salud y por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

**Referencia Interna:** Postdoc JUNIOR ITI-0002-2019 2022

**Título del puesto ofertado:** DESARROLLO Y VALIDACIÓN DE UN BIOSENSOR DE LACTATO MICROINVASIVO Y EN TIEMPO REAL PARA EL CONTROL DEL BIENESTAR FETAL INTRAPARTO

**Resumen puesto ofertado:** : Contrato Investigador postdoctoral JUNIOR

**Grupo Profesional al que se incorpora:** POSTDOC

**Fecha prevista de inicio:** 24/02/2022

**Duración del contrato:** Aprox. 4 meses

**Centro de Trabajo:** INIBICA

**Número de posiciones disponibles:** 1

**Condiciones de Trabajo:** La jornada laboral será de 38 horas a la semana, y se distribuirá de acuerdo a las necesidades de las labores encomendadas.

<b>Prestaciones (salario bruto, otros beneficios, etc...)</b>	Sueldo bruto mensual : 2.106,12 € en doce pagas, más 10 % del incentivo de retribución variable del total bruto anual según consecución de objetivos
<b>Jornada (completa o parcial)</b>	Completa
<b>Duración Contrato</b>	4 meses aprox.

## Perfil de la Persona a Contratar

---

### Requisitos imprescindibles

- Doctor en Ciencias o Nanociencias, con Licenciatura/Grado en Química o áreas relacionadas.
- Autoría en revistas indexadas en JCR de artículos relacionados con el desarrollo de sensores y/o biosensores, de tipo electroquímico.
- Al menos dos publicaciones de primer cuartil como primer autor o de correspondencia

### Requisitos valorables

- Experiencia y/o publicaciones relacionados con el desarrollo de sensores y biosensores electroquímicos.

Buscamos una persona con motivación científica, iniciativa, responsable, capacidad de organización, capacidad de trabajo en equipo y con habilidad para las relaciones personales.

## Funciones a Realizar

---

Se encargará del desarrollo de un biosensor de lactato. Trabjará en la adaptación de medidores amperométricos para el monitoreo continuo de lactato, del acoplamiento con el transductor de señales remota, junto con la empresa colaboradora y de la calibración del dispositivo en condiciones in vitro.

## Evaluación

---

<b>Criterio</b>	<b>Máxima puntuación</b>
Experiencia y/o publicaciones relacionados con el desarrollo de sensores y biosensores electroquímicos.	40 puntos
Experiencia en puesto similar	30 puntos
Entrevista	30 puntos

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

## Documentación a presentar

---

Como documentación indispensable para presentarse a la convocatoria:

- CV, para poder valorar correctamente la experiencia será imprescindible indicar en el CV la duración en meses de los trabajos previos que en el CV se indiquen.
- Documentación escaneada acreditativa de cumplir con los Requisitos Imprescindibles exigidos.

El seguimiento de las diferentes fases del proceso de selección (resoluciones provisionales y resolución definitiva con propuesta de contratación) se podrá consultar en la misma web dónde se publica la oferta de empleo.

Es necesario enviar firmado el *consentimiento de recogida de currículums vitae para la oferta de empleo (Anexo I)* junto con los méritos para su evaluación. No aceptaremos el CV sin el anexo firmado.

## Forma y plazo de presentación de solicitudes

---

La formalización de la solicitud se deberá realizar a través de la web de Empleo del INIBICA: <https://inibica.es/ofertas-de-empleo/>

No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

IMPRESINDIBLE cumplimentar el formulario de inscripción Online, adjuntar el CV personal, y la titulación académica en formato PDF, y el resto de documentación que se requiera en la convocatoria. NO SE EVALUARÁN las candidaturas que no cumplan los requisitos de la oferta, que no hayan presentado toda la documentación solicitada o en el formato requerido. Los títulos académicos otorgados por entidades extranjeras deben estar homologados en España.

INIBICA/FCADIZ se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R (en vías de obtención)

Una vez enviada toda la documentación a través del Formulario de Inscripción Online el candidato o la candidata recibirá un email de confirmación de inscripción en dicha oferta. Para cualquier consulta puede dirigirse a la siguiente dirección, haciendo mención a la referencia de la convocatoria:

[rrhh@inibica.es](mailto:rrhh@inibica.es)

El plazo de recibir candidaturas será:

Fecha Inicio: 07/02/2022

Fecha Fin: 20/02/2022

## Comité de Selección

---

Presidente o Presidenta: DR. JUAN JESÚS FERNÁNDEZ ALBA

Vocales:

- Nombres y Apellidos: PROF. JOSÉ MARÍA PALACIOS SANTANDER
- Nombres y Apellidos, Responsable de RRHH o derivado (siempre, una persona de administración)

## Resolución Provisional y Definitiva

---

Se seleccionarán, si fuera posible, al menos a los/as tres mejores candidatos/as para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 30 puntos.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

El seguimiento de las diferentes fases del proceso de selección (resoluciones provisionales y resolución definitiva con propuesta de contratación) se podrá consultar en el enlace de la convocatoria.

Cádiz, 04 de febrero de 2022

Fdo. Julio Ríos de la Rosa

Gerente

**POLÍTICA DE SELECCIÓN** La política de selección del INIBICA es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial, o al menos necesitará solicitar la compatibilidad el candidato o candidata antes de la contratación.

**PROTECCIÓN DE DATOS.** De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz (FCADIZ) con CIF G72109168. En FCADIZ tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados serán conservados, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz, domicilio en Avenida Ana de Viya, nº 21, 9ª Planta, C.P. 11.009, Cádiz. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal. Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa.