

INiBICA

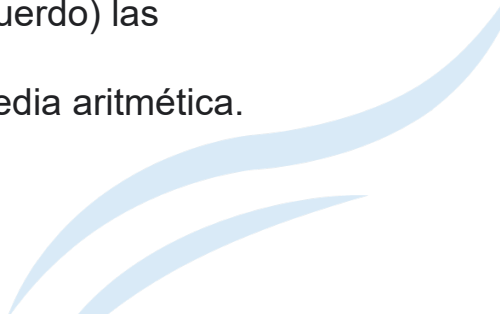
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN BIOMÉDICA DE CÁDIZ

Encuesta Excelencia en RRHH de Investigación

Grupo de trabajo HRS4R

Introducción

Encuesta enviada al personal INiBICA el 11/01/2023 utilizando la herramienta SurveyMonkey . Además se potenció las RRSS INiBICA y visitas grupos y espacios INiBICA presencial con QR e información para fomentar la participación.

- **949** personal vigente INIBICA
 - Porcentaje participación (BBDD personal cierre 2022)
 - 102 encuestados (Fcadiz:42/ SSPA:16 /UCA:44)
 - **FCADIZ** 103 personas - 42 respuestas/103 = **40,77%**
 - **INiBICA** (FCADIZ+SSPA+UCA) = 102 respuestas/949 =**10,7 %**
- 21 preguntas en la que los encuestados podían elegir entre cinco opciones valoradas del 1 al 5 (siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo) las siguientes afirmaciones respecto a la gestión FCADIZ-INIBICA.
- Para cada pregunta se muestra la distribución de las respuestas y la media aritmética.
- 

Introducción

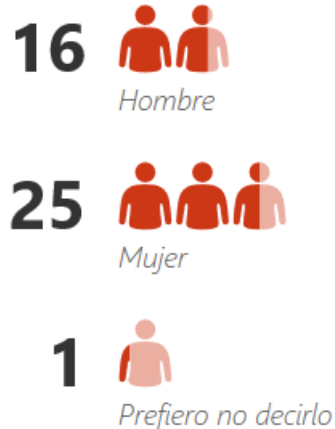
La tendencia de respuestas INIBICA es homogénea con las respuestas del personal FCADIZ, por tanto, el GAP es aplicable a ambas instituciones.

Se realiza la encuesta tanto en español e inglés, no se solicita la nacionalidad por considerarlo potencialmente discriminatorio y debido al porcentaje internacional muy bajo, siendo estos NO UE 21 y UE 1.

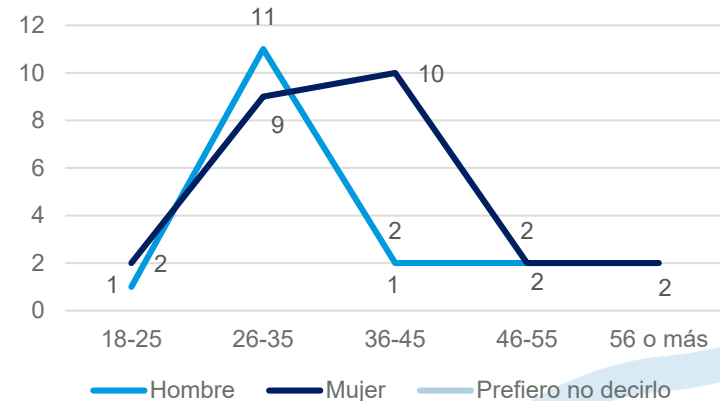
Resumen de resultados FCADIZ

Tasa de respuesta: 102 personas

Respuesta por género

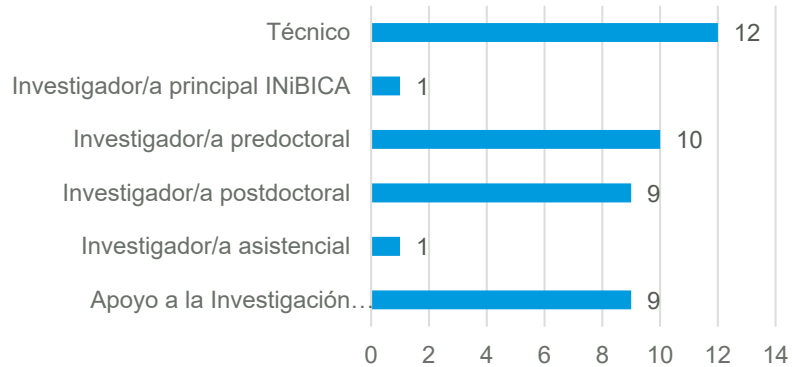


Respuesta por edad

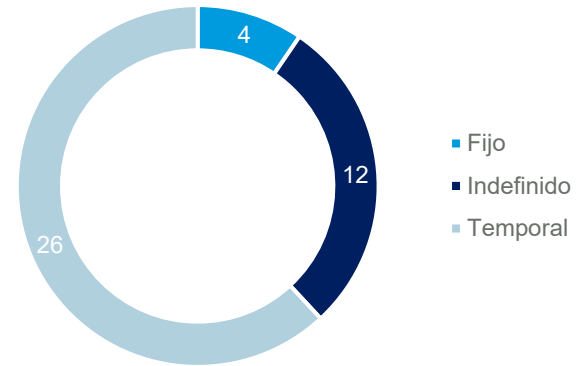


Resumen de resultados FCADIZ

Categoría

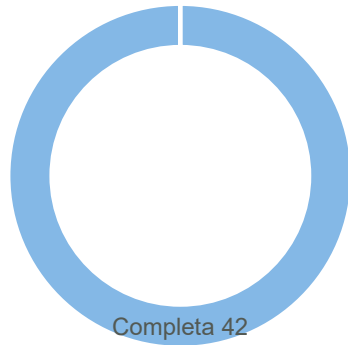


Tipo de contrato



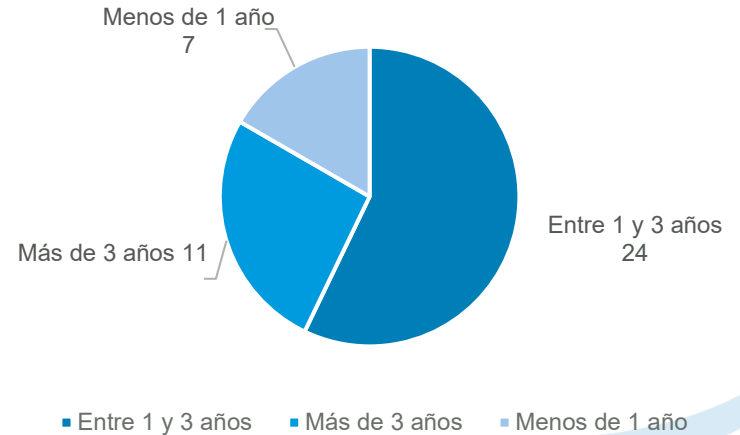
Resumen de resultados FCADIZ

Dedicación



■ Completa

Antigüedad:




■ Entre 1 y 3 años ■ Más de 3 años ■ Menos de 1 año

Resumen de resultados INIBICA

Tasa de respuesta: 102 personas (10,74 %)

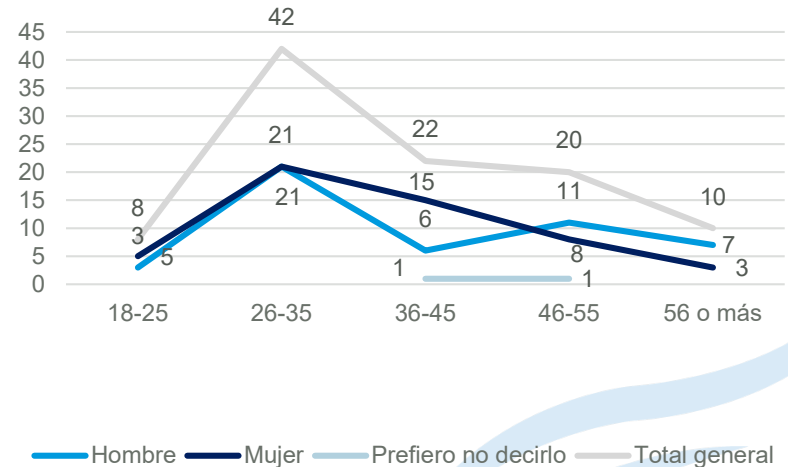
Respuesta por género

48 
Hombre

52 
Mujer

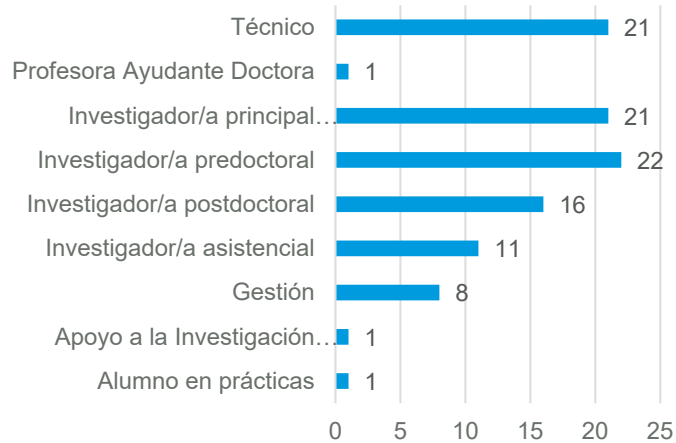
2 
Prefiero no decirlo

Respuesta por edad

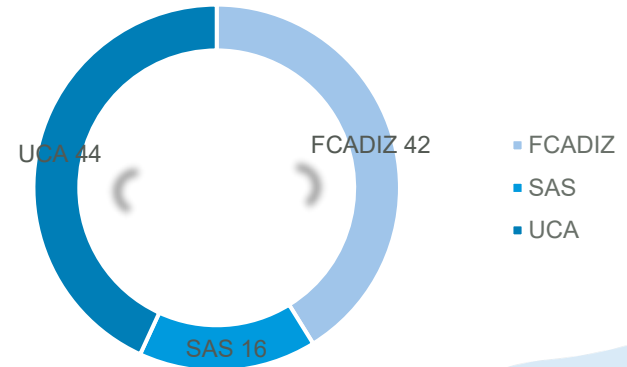


Resumen de resultados INIBICA

Categoría

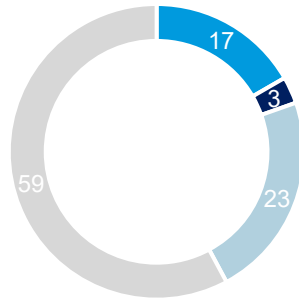


Institución empleadora



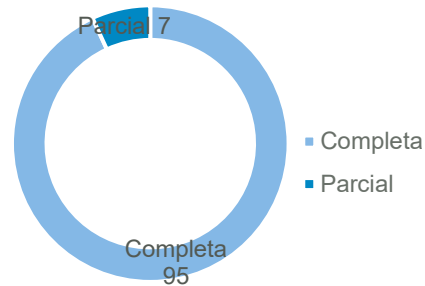
Resumen de resultados INIBICA

Tipo de contrato



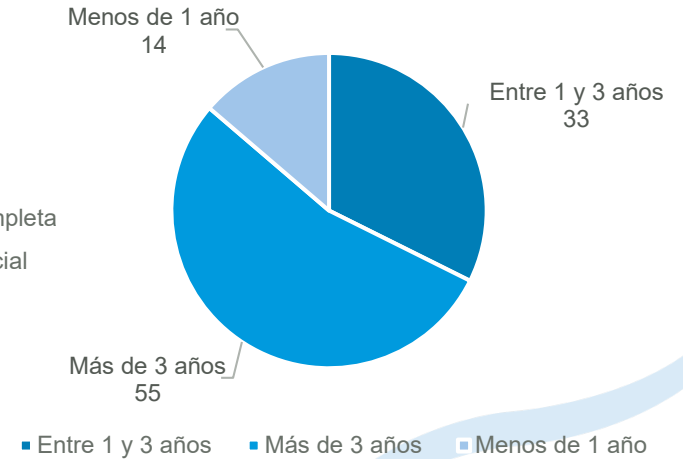
■ Fijo ■ Fijo estatutario ■ Indefinido ■ Temporal

Dedicación



■ Completa
■ Parcial

Antigüedad:

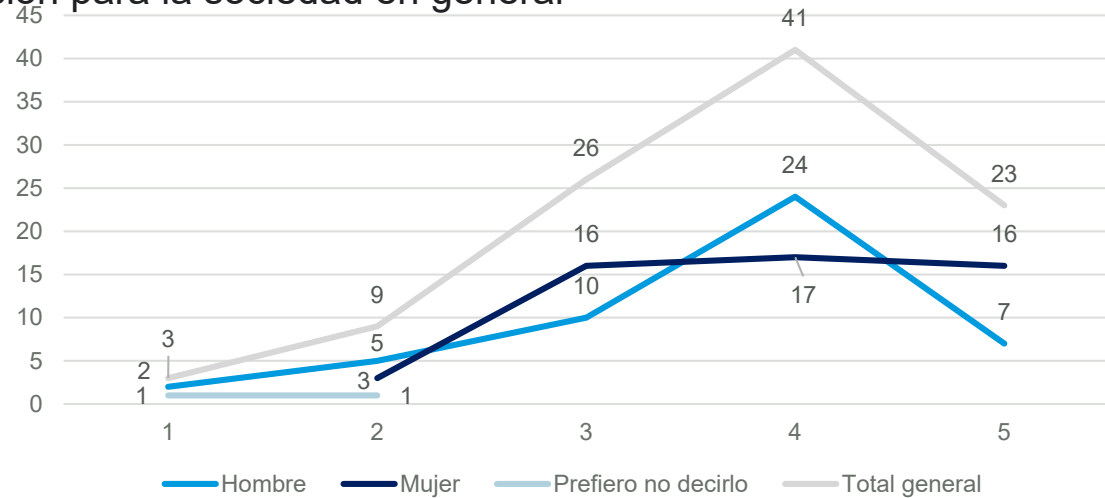


■ Entre 1 y 3 años ■ Más de 3 años ■ Menos de 1 año

A. Aspectos Éticos y profesionales

1. Asegura a sus investigadores que sus actividades de investigación cuentan con mecanismos de difusión para la sociedad en general

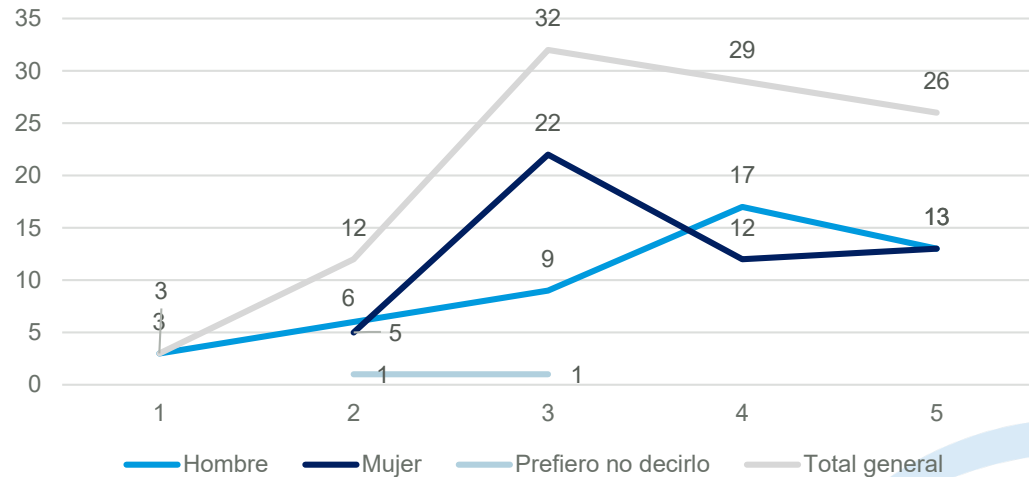
$$\bar{X} = 3,71$$



A. Aspectos Éticos y profesionales

2. Especifica qué derechos pertenecen a cada una de las partes correspondientes (investigadores, patrocinadores o financiadores) que participan en el proceso legal de investigación

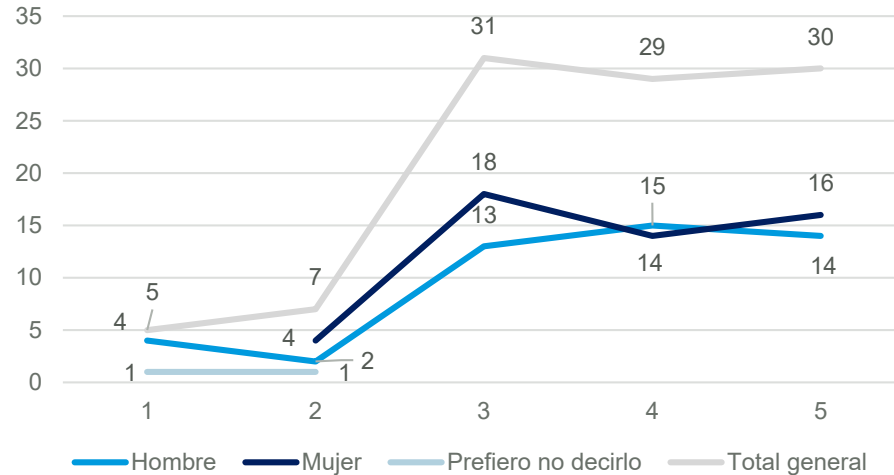
$$\bar{X} = 3,62$$



A. Aspectos Éticos y profesionales

3. Proporciona a los investigadores protección jurídica y protección de los derechos de propiedad intelectual asegurando que los investigadores se benefician de la posible explotación de sus proyectos

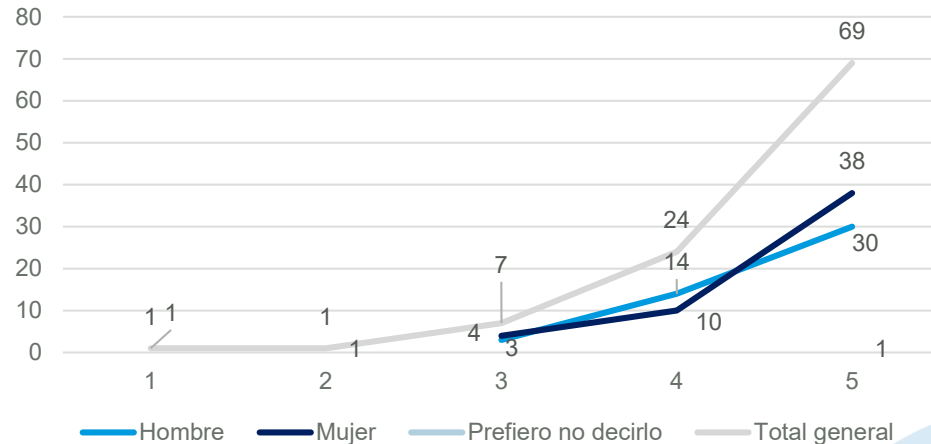
$\bar{X} = 3,70$



A. Aspectos Éticos y profesionales

4. Proporciona el desarrollo de la profesión en igualdad de condiciones, sin importar género, edad, etnia, origen social o nacional, religión, orientación sexual, idioma, discapacidad, opiniones políticas y estatus social o económico

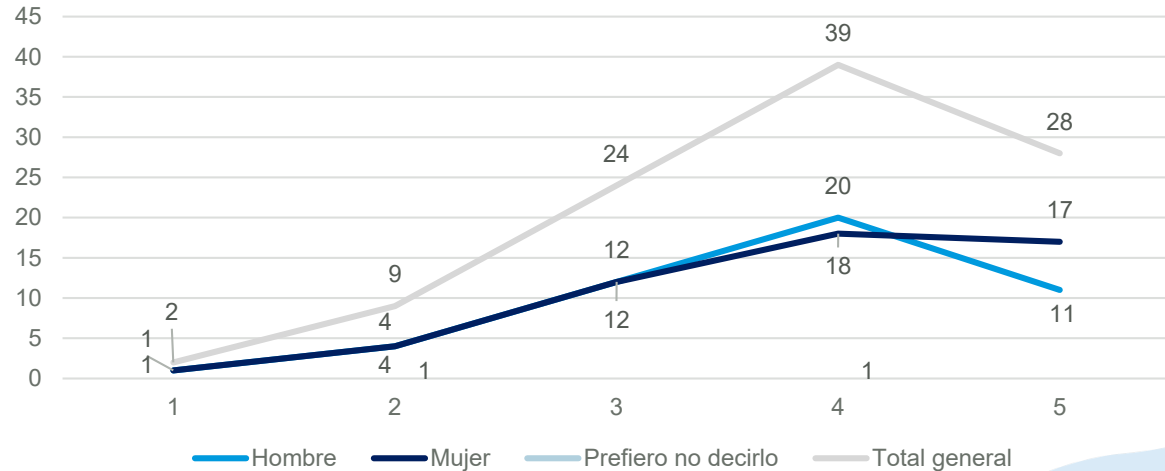
$\bar{X} = 4,55$



A. Aspectos Éticos y profesionales

5. Proporciona información a sus investigadores sobre transferencia tecnológica

$\bar{X} = 3,80$

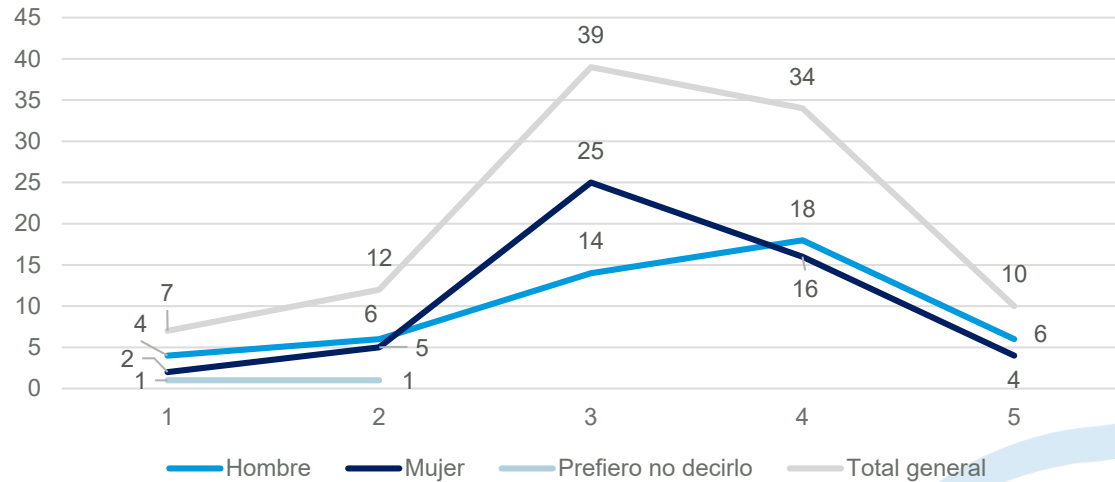


Respuestas : 102

A. Aspectos Éticos y profesionales

6. Considero adecuada la rapidez de las revisiones del comité ético de referencia FCÁDIZ-INiBICA

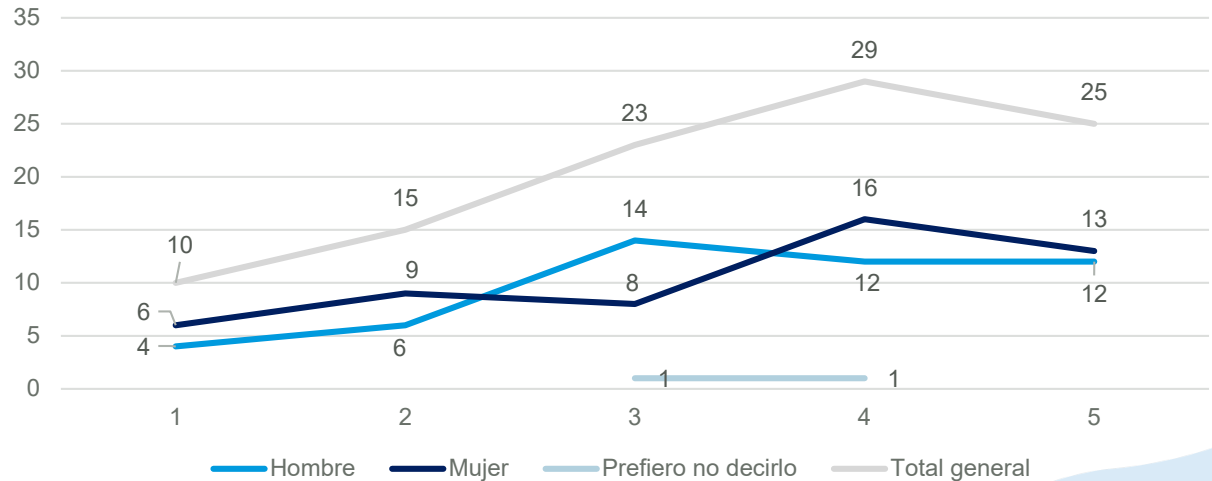
$\bar{X} = 3,27$



A. Aspectos Éticos y profesionales

7. Conozco la existencia del plan estratégico del INiBICA y los objetivos globales FCÁDIZ/INiBICA

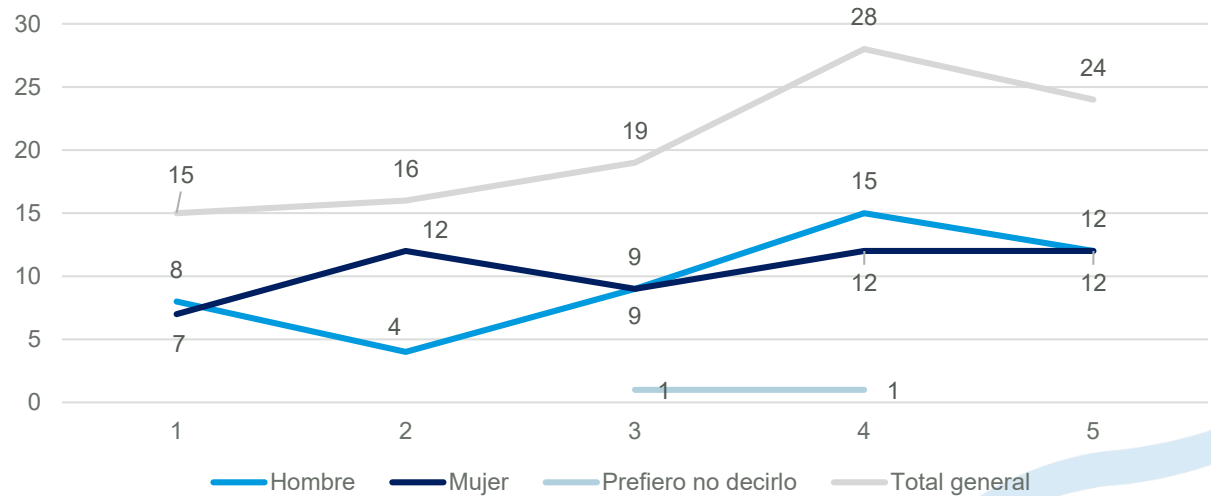
$\bar{X} = 3,46$



A. Aspectos Éticos y profesionales

8. Conozco las ventajas e inconvenientes de estar afiliado a INiBICA

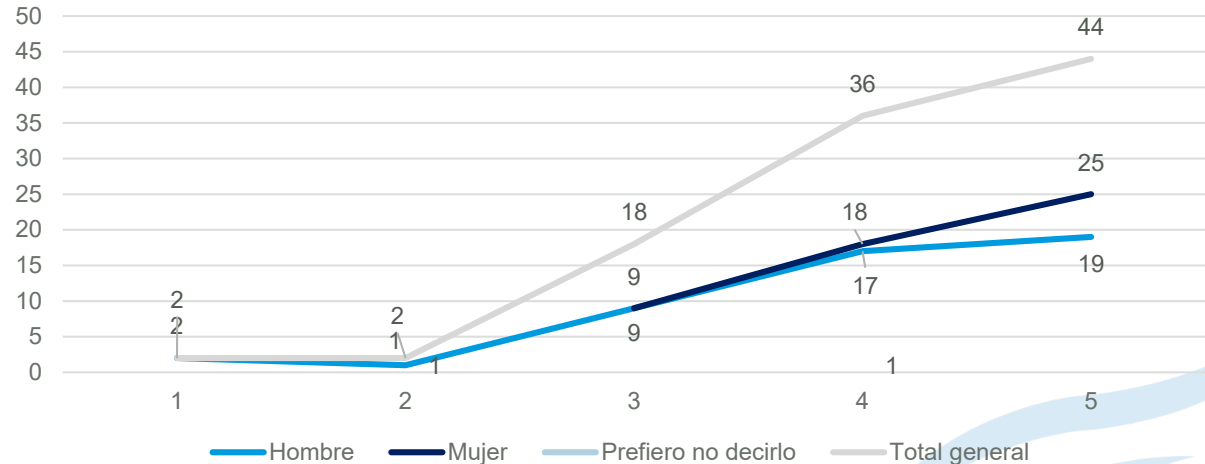
$\bar{X} = 3,31$



B. Selección de profesionales

1. Establece medios adecuados para que exista igualdad de oportunidades en los procesos de selección, contratación y posteriores etapas

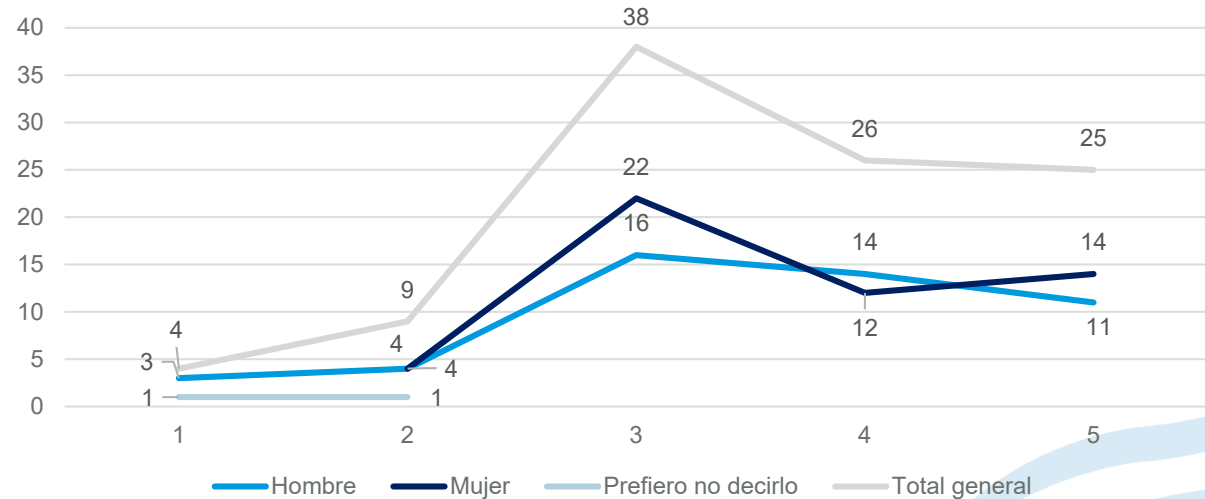
$$\bar{X} = 4,14$$



B. Selección de profesionales

2. Proporciona sistemas de evaluación/valoración para que los investigadores puedan acreditar su trayectoria profesional

$\bar{X} = 3,56$

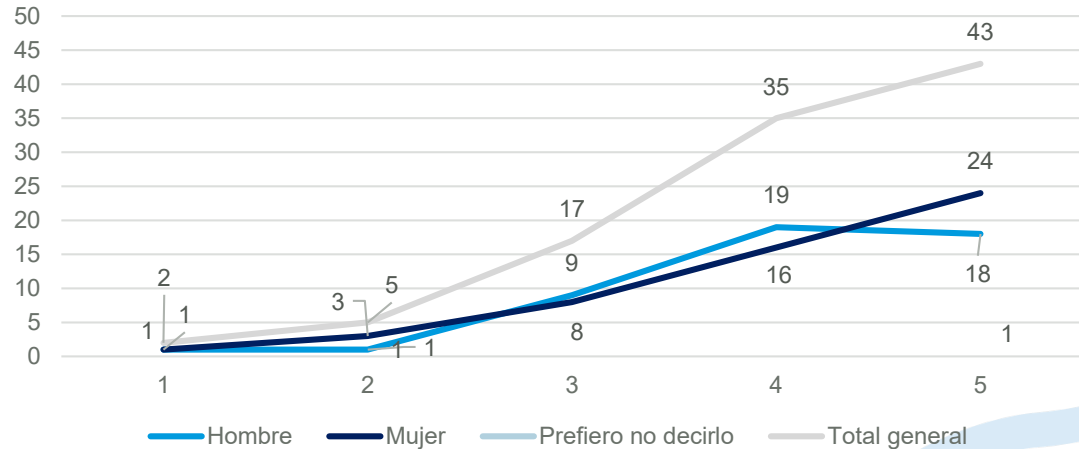


B. Selección de profesionales

3. Cumple los siguientes criterios de transparencia en los procesos de selección de personal

A. Criterios de Selección :

$\bar{X} = 4,09$

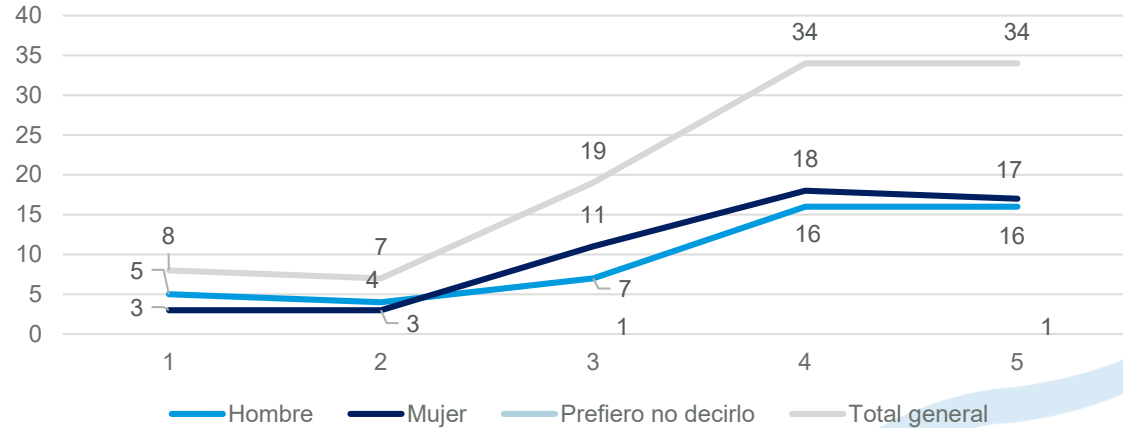


B. Selección de profesionales

3. Cumple los siguientes criterios de transparencia en los procesos de selección de personal

B. Número de Plazas disponibles

$$\bar{X} = 3,75$$

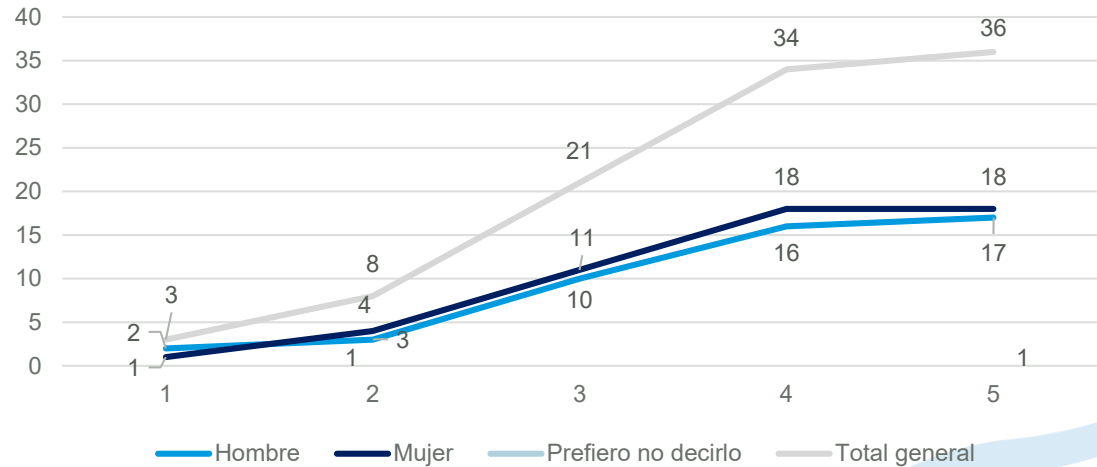


B. Selección de profesionales

3. Cumple los siguientes criterios de transparencia en los procesos de selección de personal

C. Desarrollo del Proceso de Contratación

$\bar{X} = 3,88$

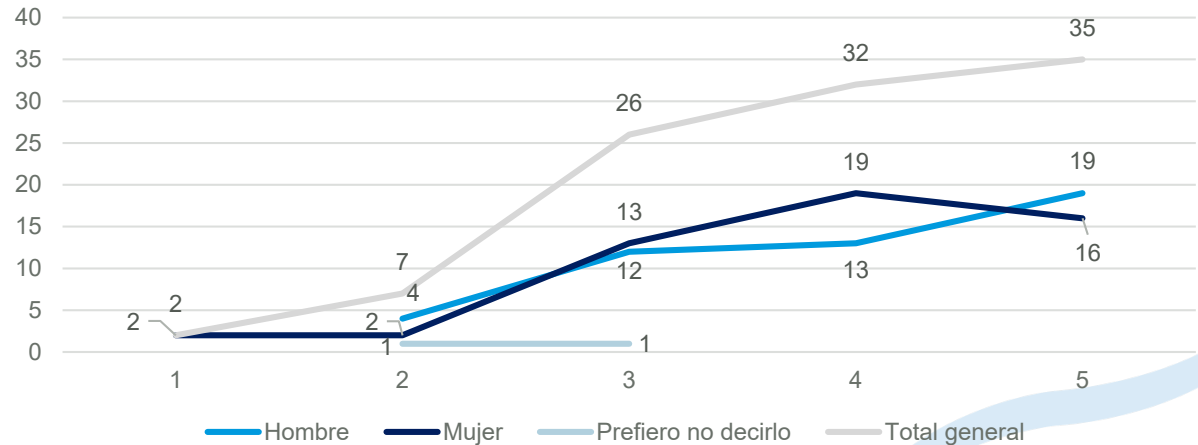


B. Selección de profesionales

3. Cumple los siguientes criterios de transparencia en los procesos de selección de personal

D. Condiciones de trabajo

$\bar{X} = 3,87$

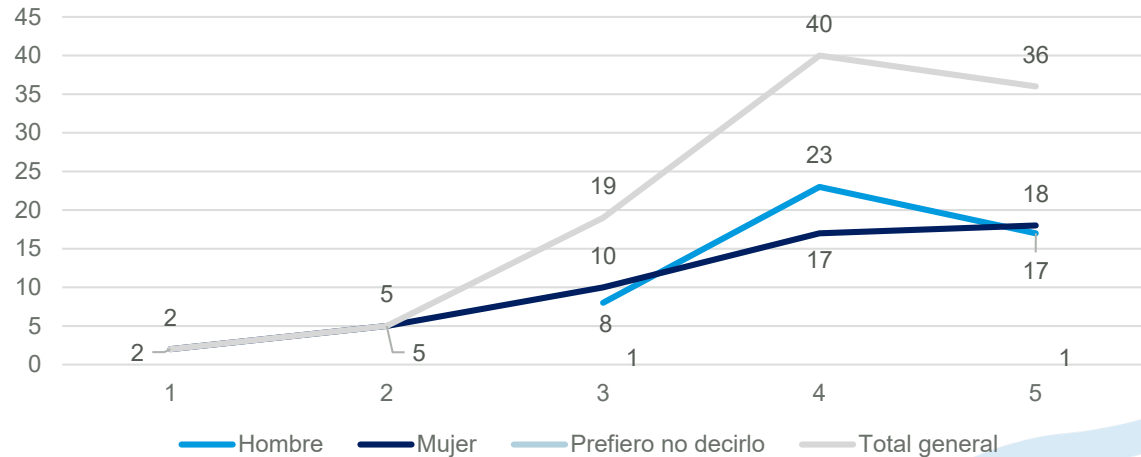


B. Selección de profesionales

3. Cumple los siguientes criterios de transparencia en los procesos de selección de personal

E. Funciones a desempeñar

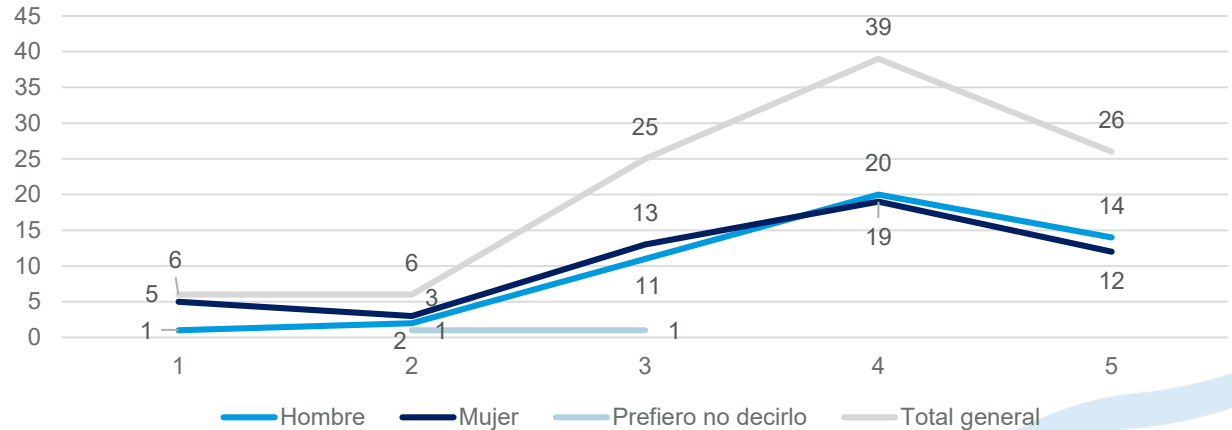
$$\bar{X} = 4,00$$



B. Selección de profesionales

4. Proporciona un feedback adecuado a los candidatos a contratos de investigación una vez finalizado el proceso de selección

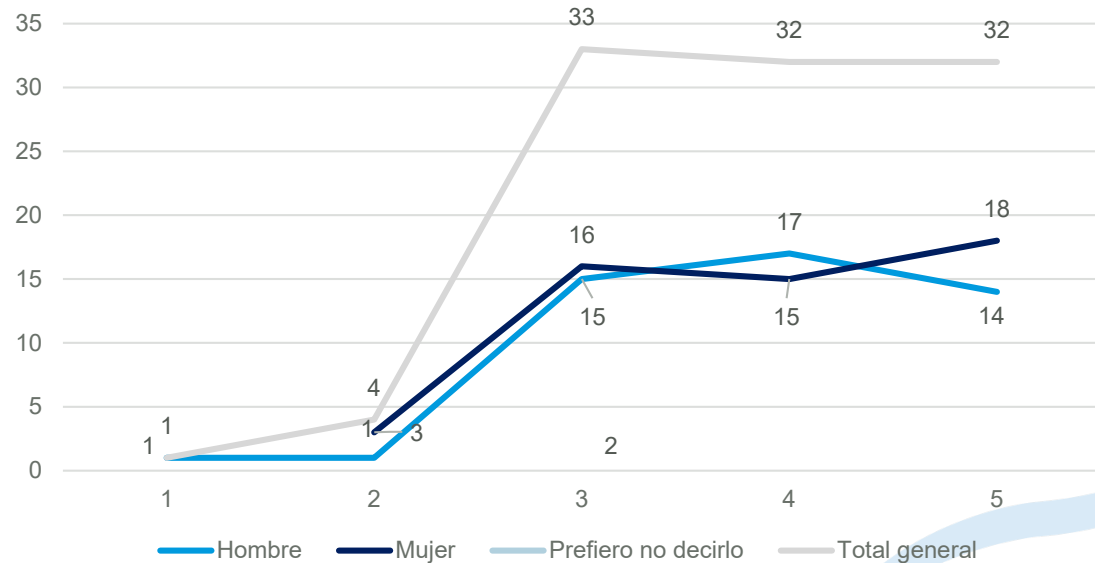
$$\bar{X} = 3,72$$



B. Selección de profesionales

5. Constituye comités de selección con capacidad/experiencia para poder evaluar al candidato

$\bar{X} = 3,88$

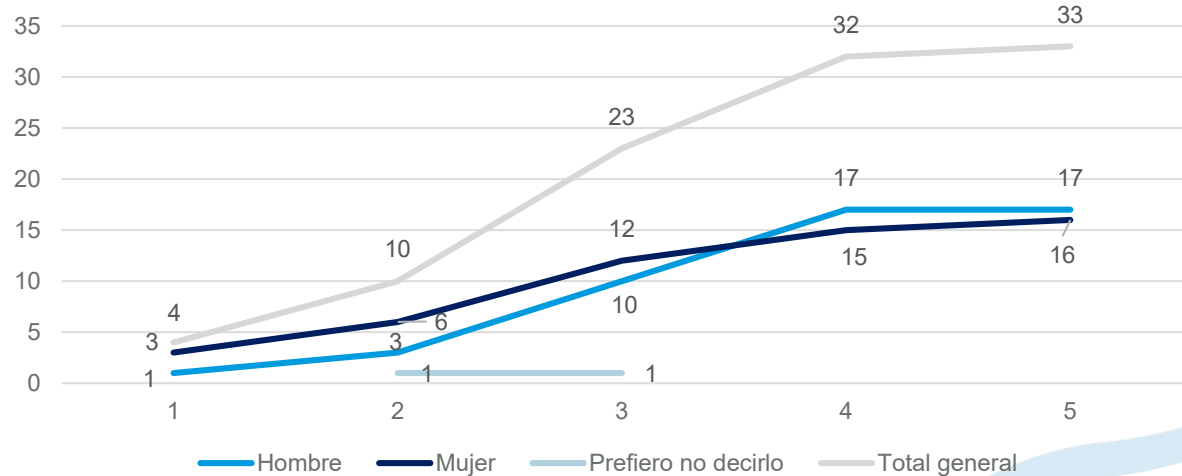


Respuestas : 102

B. Selección de profesionales

6. Proporciona una suficiente difusión de las ofertas de trabajo

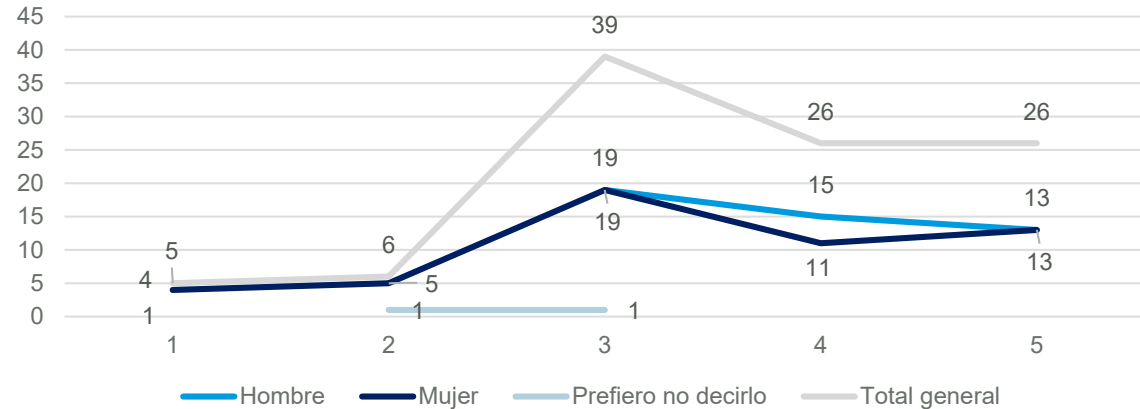
$\bar{X} = 3,77$



B. Selección de profesionales

7. Tiene en cuenta la diversidad lingüística de sus investigadores a la hora de redactar las ofertas de trabajo

$\bar{X} = 3,60$

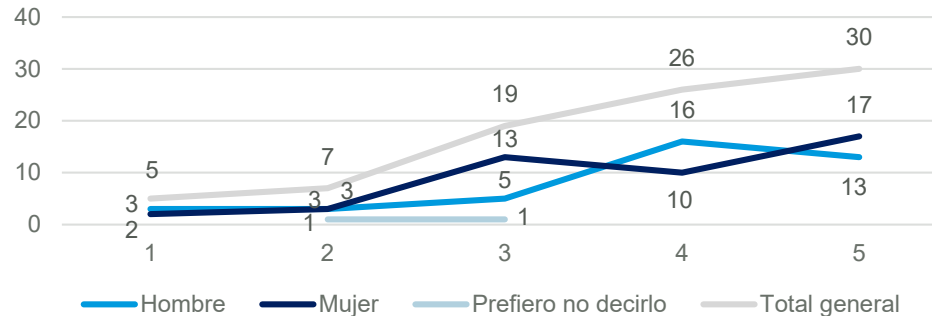


C. Condiciones de trabajo

1. Facilita la siguiente información sobre la normativa laboral:

A. Lugar de trabajo

$$\bar{X} = 3,77$$



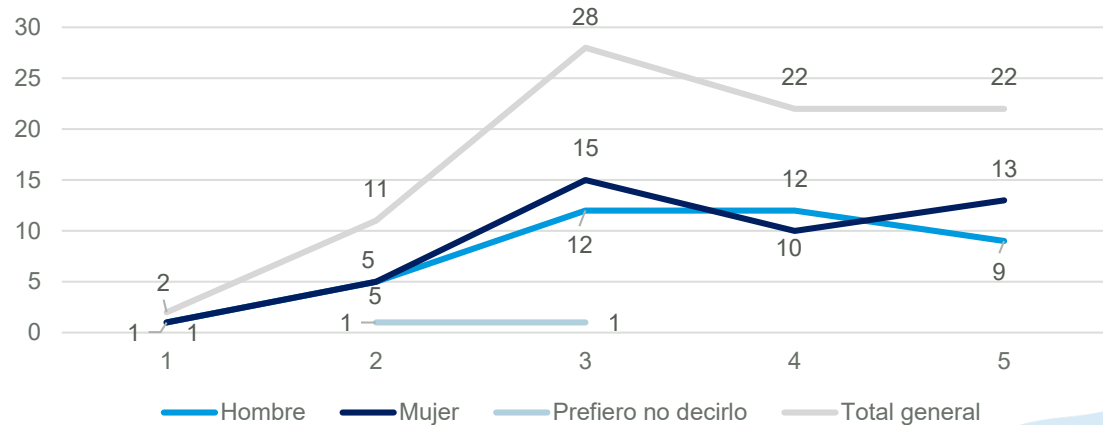
Respuestas : 87
Ns/Nc: 15

C. Condiciones de trabajo

1. Facilita la siguiente información sobre la normativa laboral:

B. Favorece el teletrabajo

$\bar{X} = 3,57$



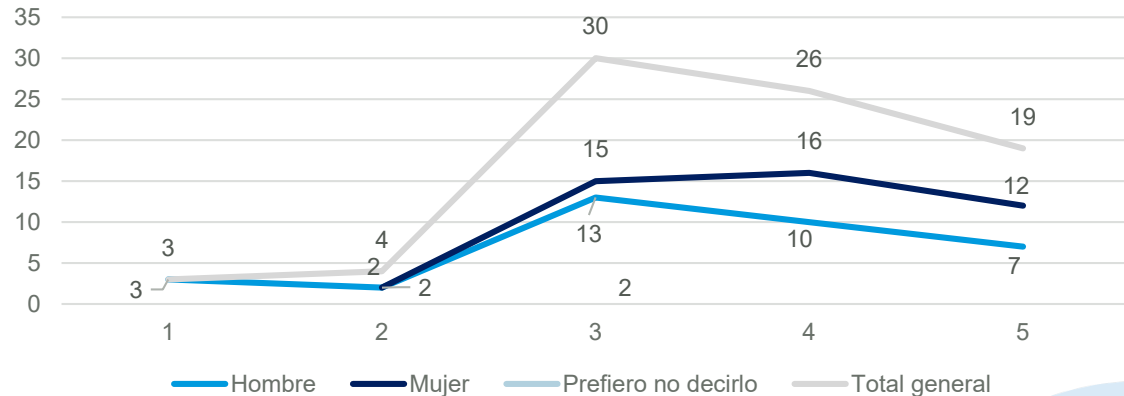
Respuestas : 85
 Ns/Nc: 17

C. Condiciones de trabajo

1. Facilita la siguiente información sobre la normativa laboral:

C. Favorece la inclusión de las personas con diversidad funcional

$$\bar{X} = 3,63$$



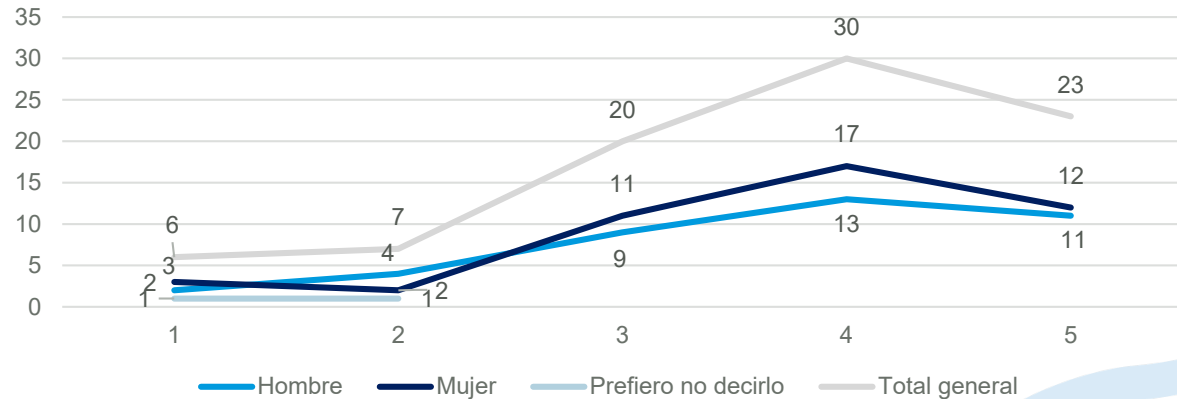
Respuestas : 82
Ns/Nc: 20

C. Condiciones de trabajo

1. Facilita la siguiente información sobre la normativa laboral:

D. Favorece el acceso a las diferentes instalaciones/infraestructuras del Instituto

$$\bar{X} = 3,67$$



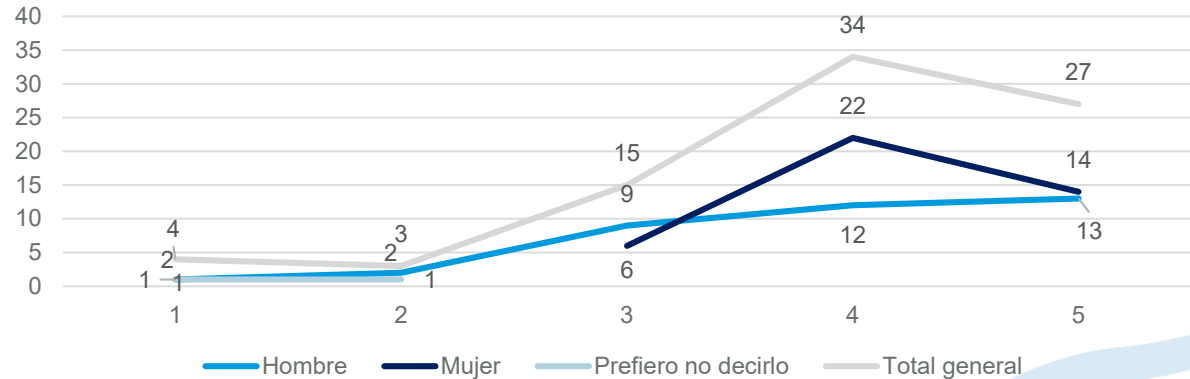
Respuestas : 86
Ns/Nc: 16

C. Condiciones de trabajo

1. Facilita la siguiente información sobre la normativa laboral:

E. El ambiente es agradable, positivo y favorece la carrera investigadora

$$\bar{X} = 3,91$$



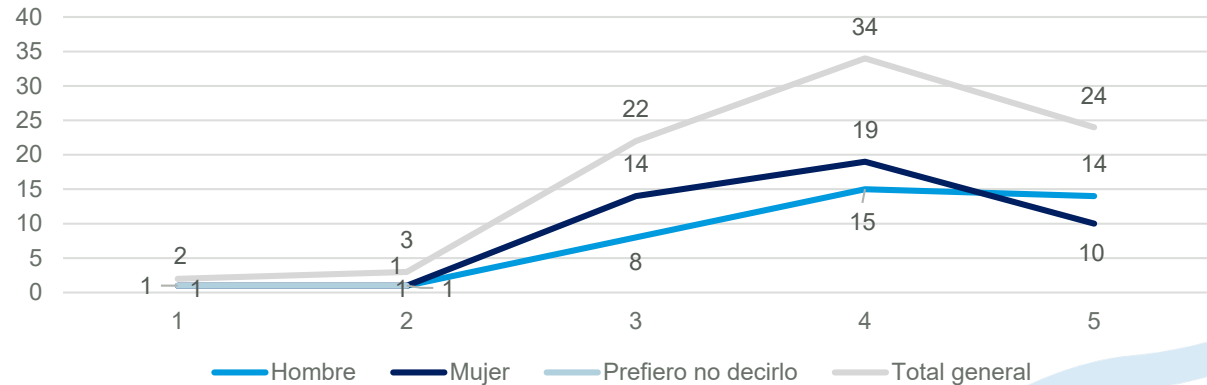
Respuestas : 83
Ns/Nc: 19

C. Condiciones de trabajo

1. Facilita la siguiente información sobre la normativa laboral:

F. El personal investigador recibe el adecuado soporte administrativo

$$\bar{X} = 3,87$$



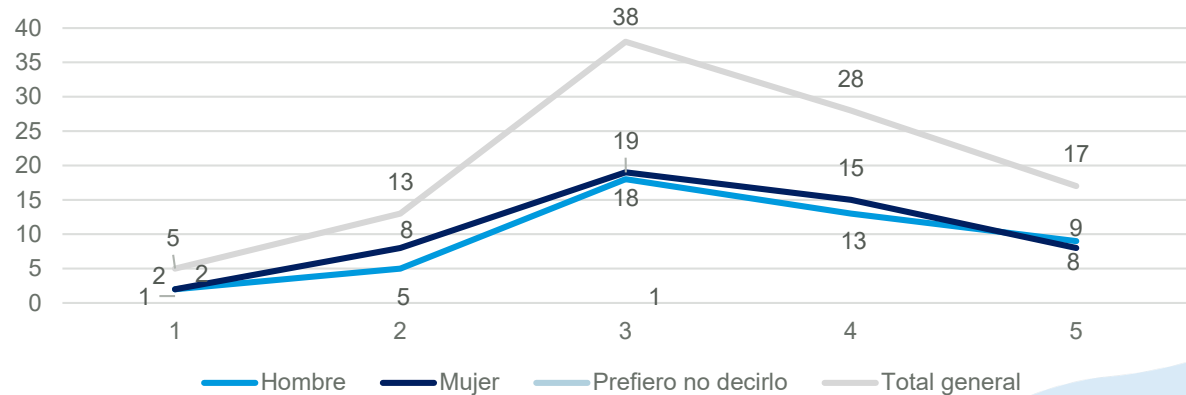
Respuestas : 85
Ns/Nc: 17

D. Formación y Desarrollo

1. Proporciona apoyo y orientación especializada en la carrera científica/investigación por diferentes medios:

A. Talleres

$$\bar{X} = 3,40$$



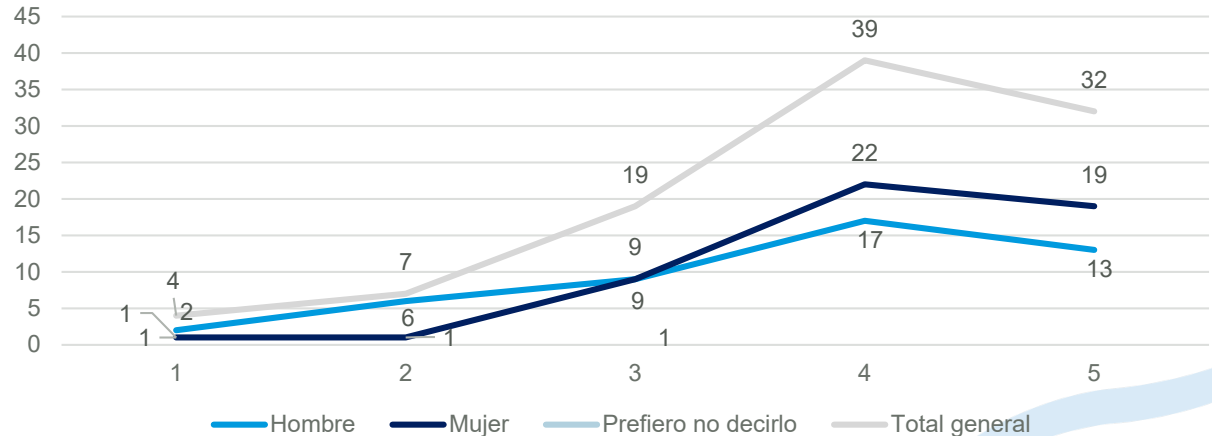
Respuestas : 101
Ns/Nc: 1

D. Formación y Desarrollo

1. Proporciona apoyo y orientación especializada en la carrera científica/investigación por diferentes medios:

B. Seminarios

$$\bar{X} = 3,84$$

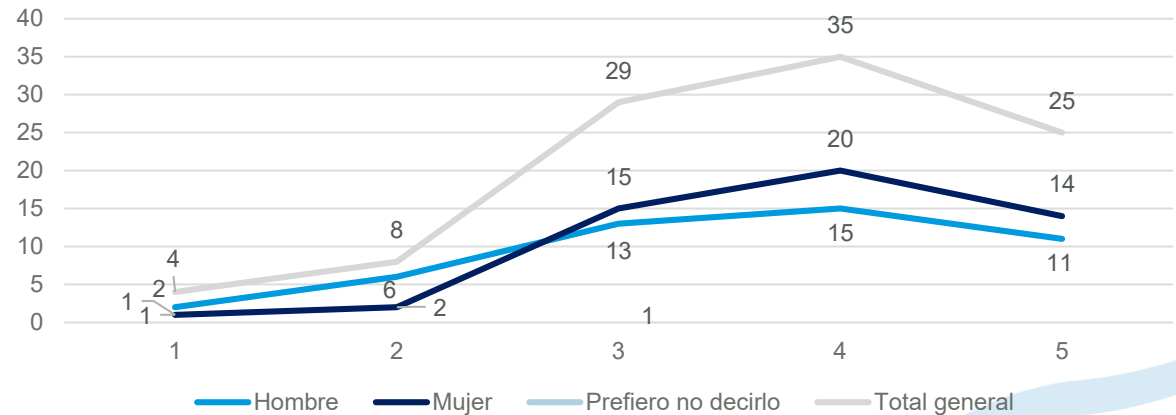


D. Formación y Desarrollo

1. Proporciona apoyo y orientación especializada en la carrera científica/investigación por diferentes medios:

C. Conferencias

$$\bar{X} = 3,70$$

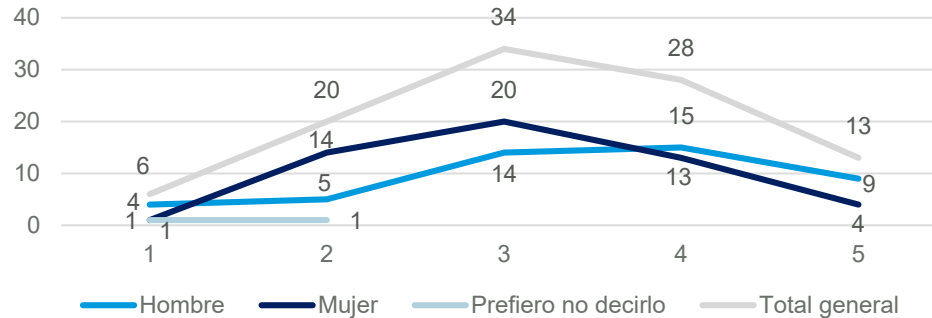


D. Formación y Desarrollo

1. Proporciona apoyo y orientación especializada en la carrera científica/investigación por diferentes medios:

D. Formación Formal

$$\bar{X} = 3,25$$



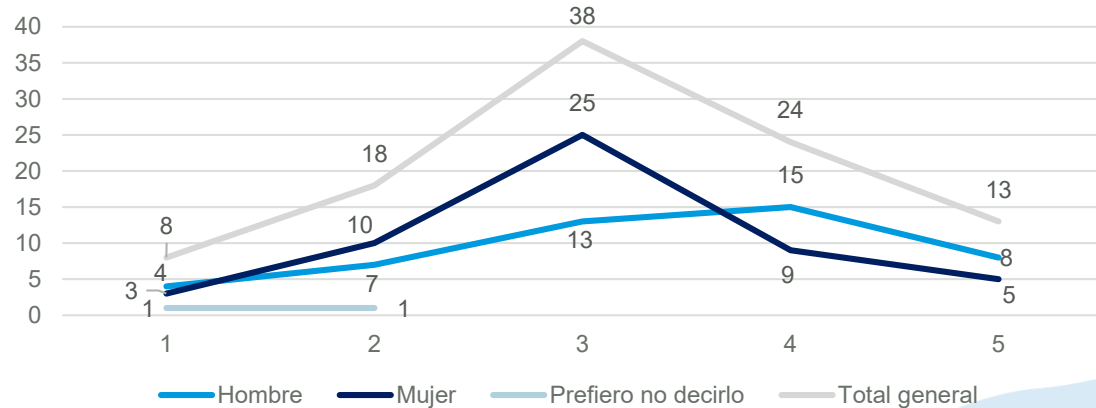
Respuestas : 101
Ns/Nc: 1

D. Formación y Desarrollo

1. Proporciona apoyo y orientación especializada en la carrera científica/investigación por diferentes medios:

E. Elearning

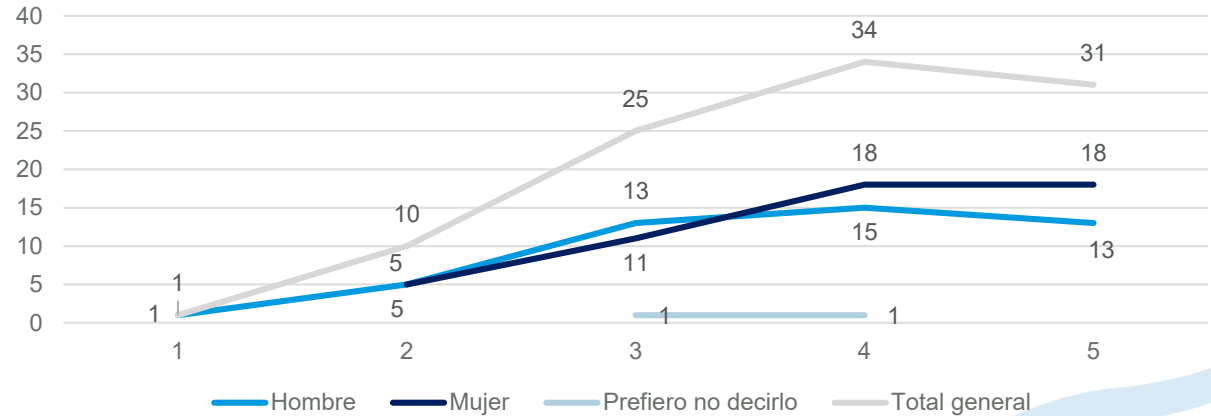
$$\bar{X} = 3,19$$



D. Formación y Desarrollo

2. Facilita/proporciona difusión de todos los acontecimientos que se llevan a cabo

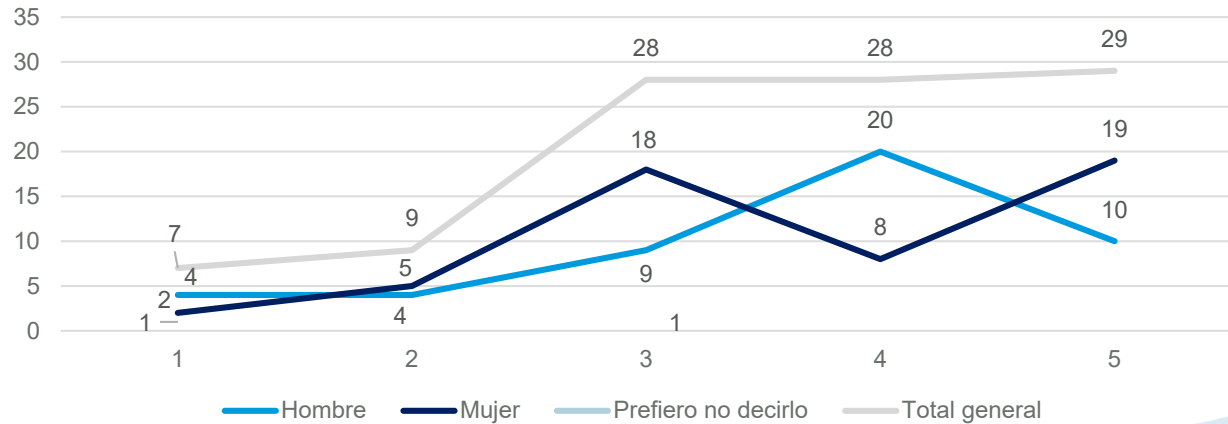
$$\bar{X} = 3,86$$



D. Formación y Desarrollo

3. Motiva a los investigadores en el desarrollo de su etapa investigadora

$$\bar{X} = 3,65$$

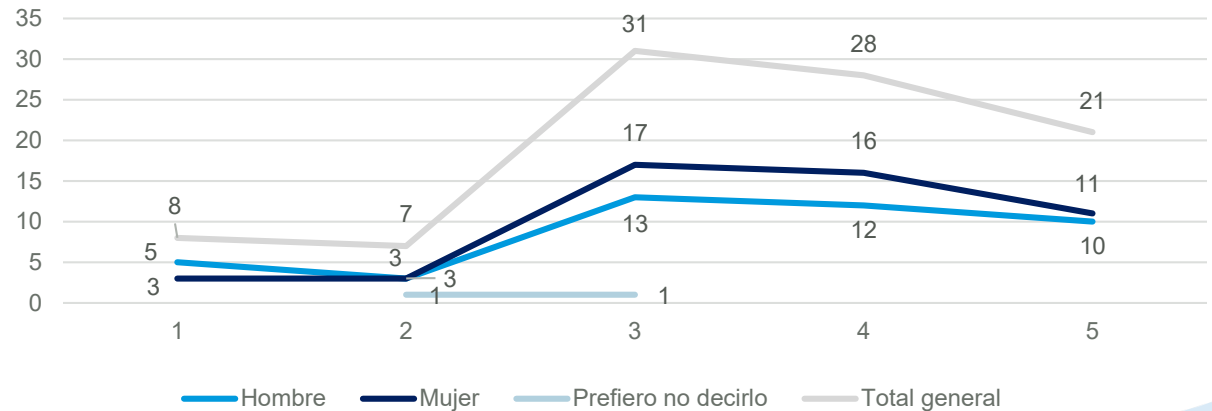


Respuestas : 101
Ns/Nc: 1

D. Formación y Desarrollo

4. Ofrece asistencia y asesoramiento para el desarrollo profesional

$\bar{X} = 3,52$

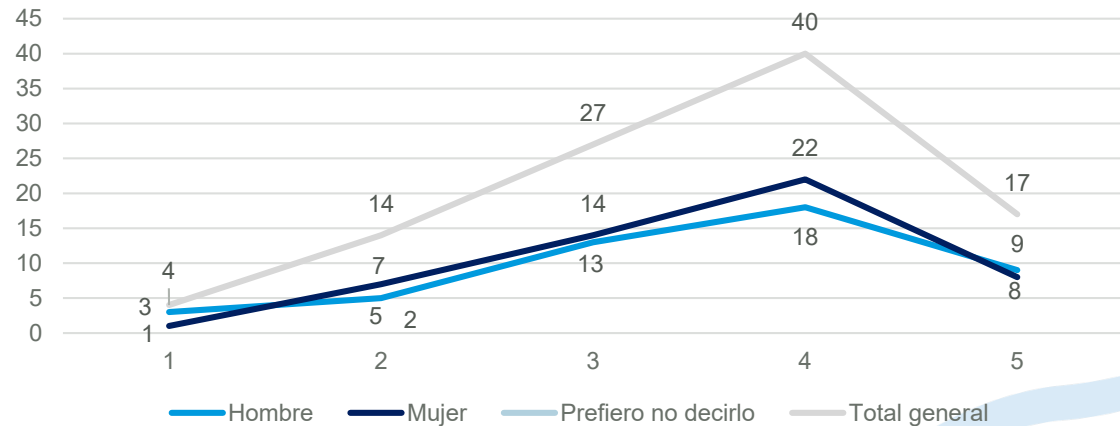



Respuestas : 95
Ns/Nc: 7

D. Formación y Desarrollo

5. Promueve las estancias en el extranjero o en otros institutos y centros de excelencia

$$\bar{X} = 3,52$$



- Tras la encuesta realizada, siendo los datos de respuesta vistos anteriormente, hubo una serie de principios que consideramos que no fueron cubiertos con las preguntas realizadas. Por ello, se seleccionó a tres investigadores (R1, R2 y R3), una persona de administración y una persona de servicios centrales del Instituto, para que pudieran dar respuestas de valor y poder cumplimentar los principios no contemplados .
 - Se realizó una “mesa” a través de la aplicación ZOOM, el 28/04/2023, obteniendo respuesta a las cuestiones pendientes o incompletas.
 - Con las opiniones y sugerencias de mejora, pudimos completar el GAP análisis para proceder al diseño del Plan de Acción .
- 

¡Gracias!

INiBICA
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN BIOMÉDICA DE OÁDIZ

gerencia@inibica.es
www.inibica.es

