

La Fundación para la Gestión de Investigación Biomédica de Cádiz, entidad de apoyo y gestión de la investigación, precisa incorporar para la provincia de Cádiz, un/a profesional con el siguiente perfil:

Características del Puesto de Trabajo

Investigadores Responsables: Alfonso María Lechuga Sancho

Proyecto de Cargo: PI-0069-2022

Referencia Interna: PREDOC24-PI00692022

Título del puesto ofertado: Contrato de Investigador Predoctoral

Resumen puesto ofertado: Investigador predoctoral a cargo de proyecto financiado

Grupo Profesional al que se incorpora: Predoctoral

Fecha prevista de inicio: octubre 2024

Duración del contrato: 12 meses aprox. (hasta agotamiento de fondos)

Centro de Trabajo: INIBICA

Número de posiciones disponibles: 1

Condiciones de Trabajo: La jornada laboral será de 38 horas a la semana, y se distribuirá de acuerdo a las necesidades de las labores encomendadas.

Prestaciones (salario bruto, otros beneficios, etc...)	Sueldo bruto mensual : 1.656,78 € en doce pagas, más 10 % del incentivo de retribución variable del total bruto anual según consecución de objetivos
Jornada (completa o parcial)	Completa
Duración Contrato	12 meses aprox. (Hasta agotamiento de fondos)

POLÍTICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

FIRMADO POR	JULIO MANUEL RIOS DE LA ROSA	04/09/2024 12:04:48	PÁGINA 1/7
VERIFICACIÓN	UUM32C4DEZ2ET4SQY8TQXQ85GDSNYT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Perfil de la Persona a Contratar

(Titulación, formación complementaria y experiencia)

Requisitos imprescindibles

- Título de licenciatura en Biología
- Título de Máster en alguna ciencia biomédica orientada a la investigación e innovación biomédica (Biomedicina, etc)
- Calificación media de expediente en licenciatura o grado igual o superior a 7,5.
- Estar matriculado/a en la actualidad en la Escuela de Doctorado, en el programa de Ciencias de la Salud o de Biomoléculas, o certificación de haber solicitado la matrícula o de haber sido admitido/a en el mismo.
- Experiencia demostrable (carta de recomendación, publicaciones, TFG/TFM, etc) en cultivos celulares, inmunohisto/citoquímica, microscopía confocal, análisis de proliferación celular, extracción de ARN, qPCR, biomarcadores y/o análisis funcionales.
- Experiencia en análisis estadístico Básico y manejo de softwares de análisis estadístico

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Requisitos valorables

- Experiencia en diseño gráfico o de páginas web
- Habilidades de programación y experiencia en ciencia de datos.
- Haber participado en publicaciones científicas como autor (sin necesidad de tener autoría preferente, aunque se valorará en caso de tenerla)
- Haber participado en proyectos de investigación como colaborador
- Título de Buenas prácticas de laboratorio.
- Título de Técnico de Laboratorio.

Buscamos una persona con motivación científica, iniciativa, responsable, capacidad de organización, capacidad de trabajo en equipo y con habilidad para las relaciones personales.

Funciones a Realizar

POLÍTICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

FIRMADO POR	JULIO MANUEL RIOS DE LA ROSA	04/09/2024 12:04:48	PÁGINA 2/7
VERIFICACIÓN	UUM32C4DEZ2ET45QY8TQXQ85GDSNYT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Buscamos candidatos motivados y que estén interesados en integrar sus habilidades experimentales y computacionales en la caracterización funcional de las VUS y el desarrollo de modelos y simulaciones computacionales que nos permitan establecer un diagnóstico acertado y un correcto tratamiento a los pacientes:

- Gestionar y manejar cultivos primarios y organotípicos.
- Gestión de la obtención de muestras biológicas.
- Caracterización de la vía de señalización RAS/RAF en los cultivos primarios y organotípicos mediante western blot.
- Clonaje de las variantes para su validación en un fondo genético control.
- Screening y validación de ncRNAs a partir de los cultivos organotípicos primarios.
- Colaboración en el desarrollo de una base de datos en RedCap con una skin web para gestionar los datos clínicos, y analíticos de los pacientes
- Colaboración con el desarrollo de un protocolo para el envío de muestras biológicas desde centros de toda la geografía española/europea.
- Colaboración con el desarrollo de la web del proyecto dentro de la página propia del INiBICA
- Enlace con bases de datos internacionales (OMMIM, Orphanet, decipher, etc), para la difusión de los resultados.

Evaluación

Criterio	Máxima puntuación
Expediente académico y méritos descritos en la convocatoria	35 puntos
<ul style="list-style-type: none"> • Calificación académica 	0,1 puntos por décima a partir del 7.5, hasta un máximo de 2.5
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en cultivos celulares, inmunohisto/citoquímica, microscopía confocal, análisis de proliferación celular, extracción de ARN, qPCR, biomarcadores y/o análisis funcionales 	0,2 puntos por mes demostrable de trabajo o colaboración en un laboratorio afín, hasta un máximo de 2
<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de revisión crítica de publicaciones científicas 	2 puntos máximo
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en diseño gráfico o de páginas web 	1 punto máximo
<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades de programación 	3 por lenguaje que domine, hasta un máximo de 15 puntos

POLÍTICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

FIRMADO POR	JULIO MANUEL RIOS DE LA ROSA	04/09/2024 12:04:48	PÁGINA 3/7
VERIFICACIÓN	UUM32C4DEZ2ET45QY8TQXQ85GDSNYT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

• Haber participado en publicaciones científicas como autor	0.1 por publicación, hasta un máximo de 1
• Haber participado en proyectos de investigación como colaborador	0.1 por proyecto/año, hasta un máximo de 1
• Título de Buenas prácticas de laboratorio	2 puntos
• Título de Técnico de Laboratorio	1 punto
• Cursos de programación, diseño gráfico o de páginas web	Hasta 7 puntos
Experiencia en puesto similar	30 puntos
Entrevista - Capacidad de revisión crítica de publicaciones científicas - Nivel de inglés	35 puntos

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Documentación a presentar

Como documentación indispensable para presentarse a la convocatoria:

- CV, para poder valorar correctamente la experiencia será imprescindible indicar en el CV la duración en meses de los trabajos previos que en el CV se indiquen.
- Documentación escaneada acreditativa de cumplir con los Requisitos Imprescindibles exigidos.
- Dos cartas de recomendación de científicos relevantes con los que se haya trabajado con anterioridad.

El seguimiento de las diferentes fases del proceso de selección (resoluciones provisionales y resolución definitiva con propuesta de contratación) se podrá consultar en la misma web dónde se publica la oferta de empleo.

Es necesario enviar firmado el *consentimiento de recogida de currículums vitae para la oferta de empleo (Anexo I)* junto con los méritos para su evaluación. No aceptaremos el CV sin el anexo firmado.

POLÍTICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

FIRMADO POR	JULIO MANUEL RIOS DE LA ROSA	04/09/2024 12:04:48	PÁGINA 4/7
VERIFICACIÓN	UUM32C4DEZ2ET45QY8TQXQ85GDSNYT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Forma y plazo de presentación de solicitudes

La formalización de la solicitud se deberá realizar a través de la web de Empleo del INIBICA: <https://inibica.es/ofertas-de-empleo/>

No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

IMPRESINDIBLE cumplimentar el formulario de inscripción Online, adjuntar el CV personal, y la titulación académica en formato PDF, y el resto de documentación que se requiera en la convocatoria. NO SE EVALUARÁN las candidaturas que no cumplan los requisitos de la oferta, que no hayan presentado toda la documentación solicitada o en el formato requerido. Los títulos académicos otorgados por entidades extranjeras deben estar homologados en España.

INIBICA/FCADIZ se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R.

Una vez enviada toda la documentación a través del Formulario de Inscripción Online el candidato o la candidata recibirá un email de confirmación de inscripción en dicha oferta. Para cualquier consulta puede dirigirse a la siguiente dirección, haciendo mención a la referencia de la convocatoria:

rrhh@inibica.es

El plazo de recibir candidaturas será:

Fecha Inicio: 09/09/2024

Fecha Fin: 22/09/2024

Comité de Selección

Presidente: Alfonso María Lechuga Sancho (IP)

Vocales:

- Raúl Montañez Martínez
- Responsable de RRHH o derivado

Resolución Provisional y Definitiva

POLÍTICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

FIRMADO POR	JULIO MANUEL RIOS DE LA ROSA	04/09/2024 12:04:48	PÁGINA 5/7
VERIFICACIÓN	UUM32C4DEZ2ET4SQY8TQXQ85GDSNYT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Se seleccionarán, si fuera posible, al menos a los/as tres mejores candidatos/as para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 30 puntos.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

El seguimiento de las diferentes fases del proceso de selección (resoluciones provisionales y resolución definitiva con propuesta de contratación) se podrá consultar en el enlace de la convocatoria.

Cádiz, 4 de septiembre de 2024

Fdo. Julio Manuel Ríos de la Rosa

Gerente

POLÍTICA DE SELECCIÓN La política de selección del INIBICA es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial, o al menos necesitará solicitar la compatibilidad el candidato o candidata antes de la contratación.

PROTECCIÓN DE DATOS. De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz (FCADIZ) con CIF G72109168. En FCADIZ tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados serán conservados, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz, domicilio en Avenida Ana de Viya, nº 21, 9ª Planta, C.P. 11.009, Cádiz. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

POLÍTICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

FIRMADO POR	JULIO MANUEL RIOS DE LA ROSA	04/09/2024 12:04:48	PÁGINA 6/7
VERIFICACIÓN	UUM32C4DEZ2ET4S0Y8TQX085GDSNYT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa.

POLÍTICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

FIRMADO POR	JULIO MANUEL RIOS DE LA ROSA	04/09/2024 12:04:48	PÁGINA 7/7
VERIFICACIÓN	UUM32C4DEZ2ET4SQY8TQXQ85GDSNYT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	