

Análisis encuesta de género

Elaborado por Maria Pata mariapata6@biostatech.com

28 de marzo de 2025. Corregido a 9 de abril de 2025.

1 Objetivo

El objetivo del presente informe consiste en llevar a cabo una evaluación de la distribución por sexos en las distintas categorías de los profesionales de I+D+i y de gestión.

2 Metodología

Se obtendrán las frecuencias absolutas y relativas (porcentaje) de cada uno de los sexos, en las diferentes categorías profesionales. Para evaluar las diferencias en el porcentaje de sexos se aplicará el t-test o el test U de Mann-Whitney (cuando los datos no cumplan la asunción de normalidad). Para la categoría profesional de Dirección, dado que sólo toma valores 0% o 100%, se aplicará el test Chi-cuadrado.

Se incluyen gráficos interactivos para representar la distribución de hombres y mujeres en las distintas categorías profesionales.

3 Resultados

Se presentan los siguientes resultados en relación a la distribución por sexos en cada una de las categorías profesionales:

1. **Frecuencias absolutas y relativas** de hombres y mujeres en las distintas posiciones.
2. **Gráfico de barras** mostrando los porcentajes de hombres y mujeres en función de las posiciones y centros (*Distribución de sexos por categoría e institución*).
3. **Diferencias entre sexos**: tablas descriptivas con los porcentajes medios (y desviación estándar), la mediana (y rango intercuartílico) y el rango, y resultados del correspondiente contraste de hipótesis para evaluar las diferencias entre sexos.
4. **Gráfico de líneas** (e intervalo de confianza al 95%) mostrando el porcentaje medio de mujeres y hombres en cada una de las categorías profesionales.

3.1 I+D+i

Se encuentran las siguientes diferencias significativas:

- **Porcentaje de mujeres significativamente superior** en las siguientes categorías profesionales: **PERSONAL DE SOPORTE A LA INVESTIGACIÓN, PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓN (Predoctoral/R1), PERSONAL INVESTIGADOR POSTDOCTORAL (R2/R3), JEFES/AS SERVICIOS DE GESTIÓN**
- **Porcentaje de hombres significativamente superior** en las siguientes categorías profesionales: **JEFE/A DE GRUPO (R3/R4), CONSEJO / COMITÉ CIENTÍFICO EXTERNO, COMITÉ DE DIRECCIÓN.**

3.1.1 Descriptivo de los porcentajes en función del sexo

Ver Tabla 1 adjunta: Tabla descriptiva mostrando los porcentajes en función del sexo y de la posición. Se incluye el estadístico de contraste y el p-valor asociado.

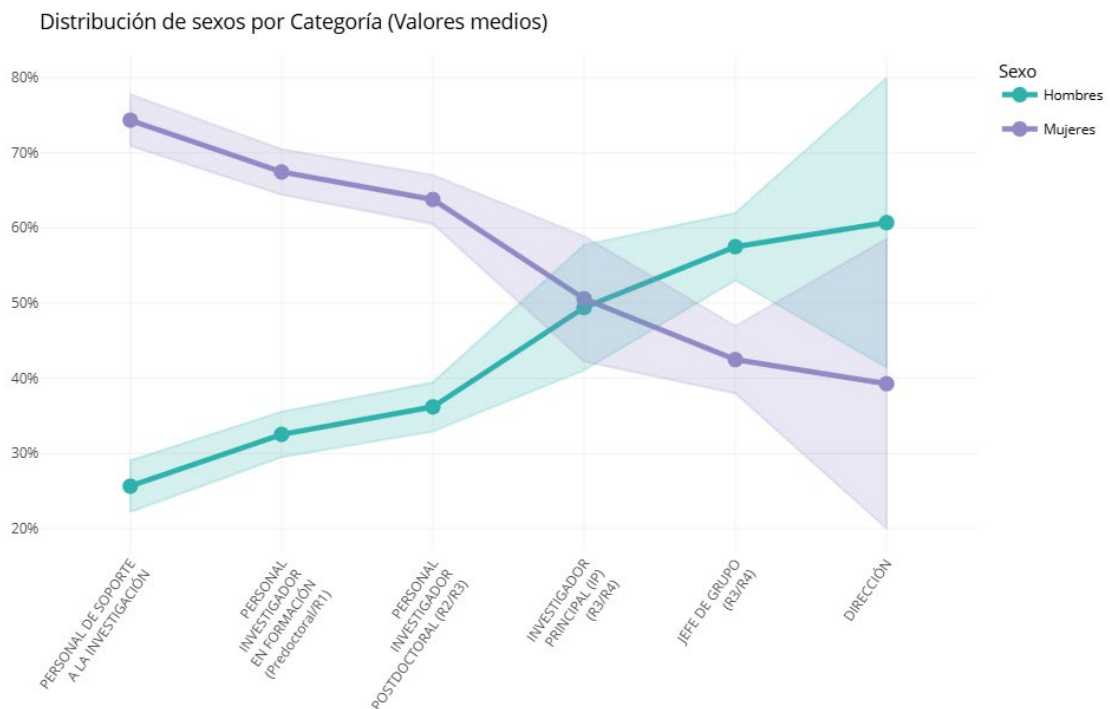
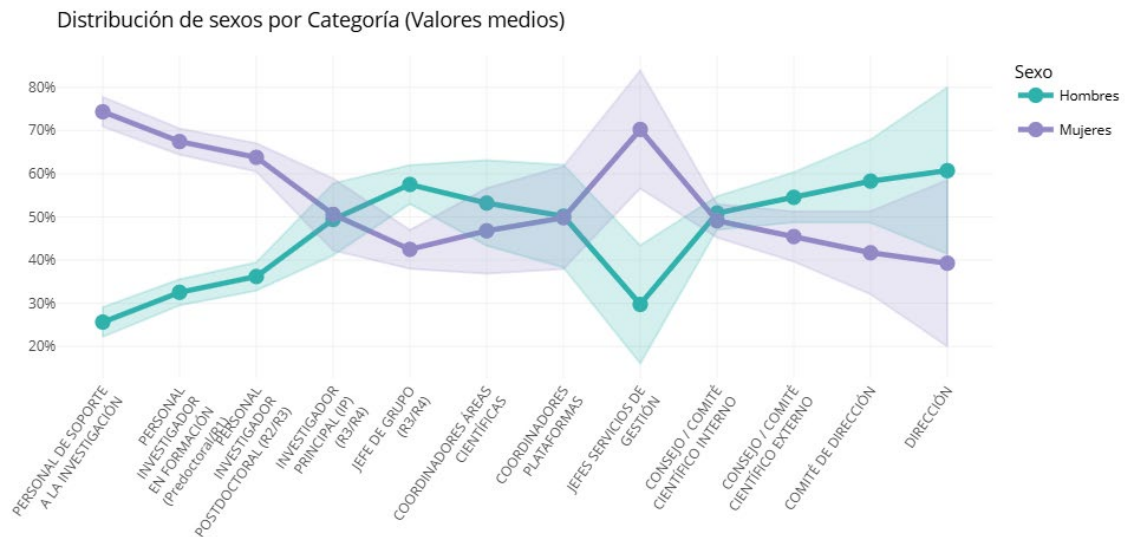
3.1.2 Distribución de sexos por categoría e institución

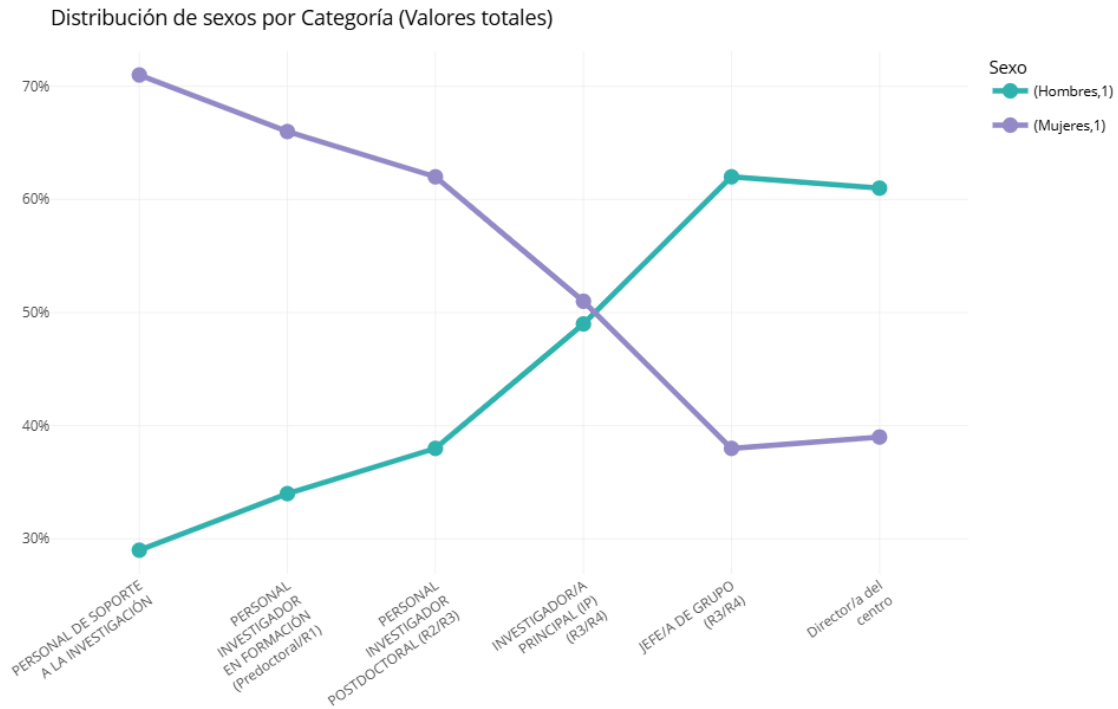
Distribución de los sexos (en porcentaje) en función de la categoría profesional y la institución (III) (morado: mujeres, verde: hombres).



3.1.3 Distribución de sexos por categoría profesional

Gráfico de líneas mostrando el porcentaje medio de hombres y mujeres en cada una de las categorías profesionales. Las bandas sombreadas representan el intervalo de confianza al 95%.





3.2 Gestión

El porcentaje de mujeres significativamente superior en todas las categorías profesionales excepto en los puestos de Dirección/Gerencia.

3.2.1 Descriptivo de los porcentajes en función del sexo

Ver Tabla 2 adjunta: Tabla descriptiva mostrando los porcentajes en función del sexo y de la posición. Se incluye el estadístico de contraste y el p-valor asociado.

3.2.2 Distribución de sexos por categoría e institución

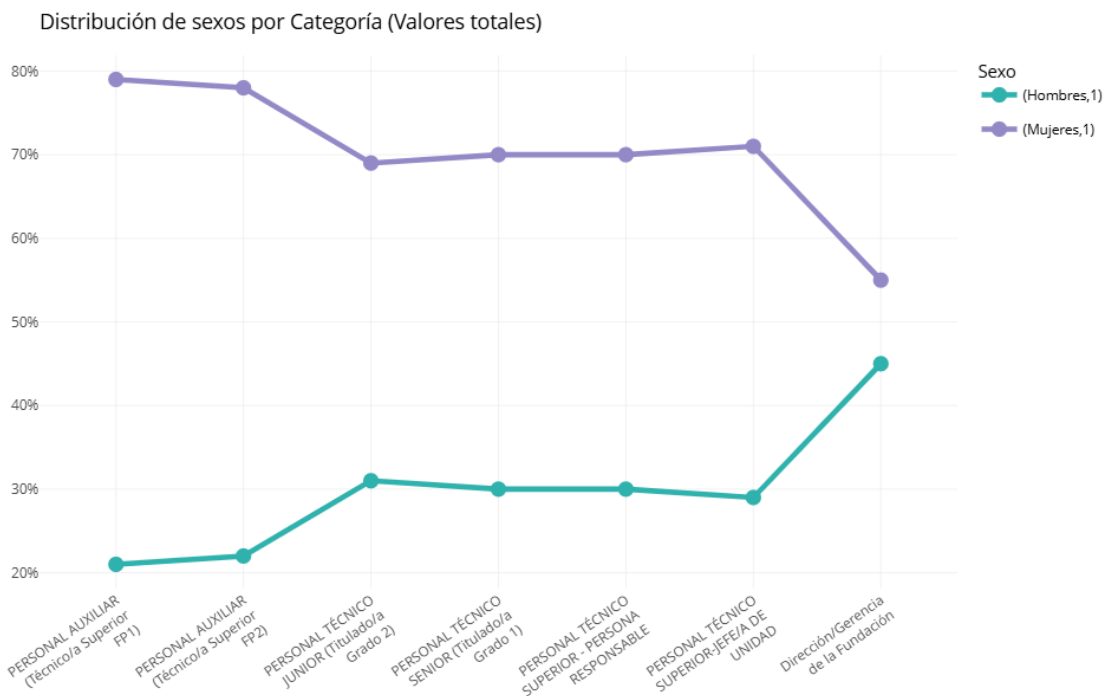
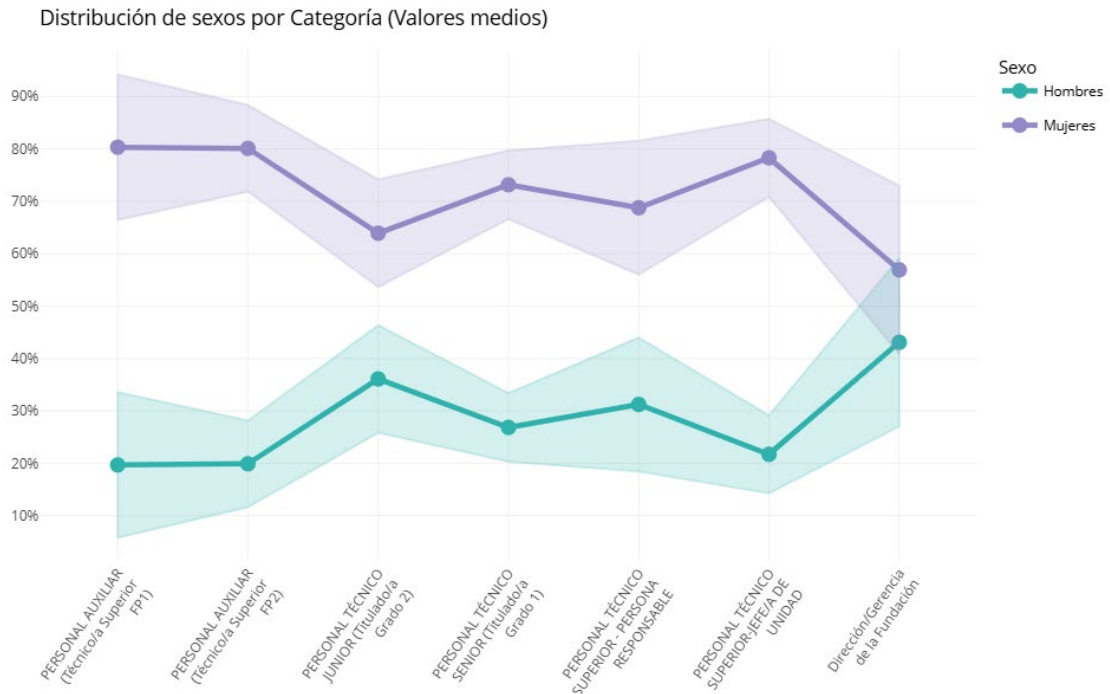
Distribución de los sexos (en porcentaje) en función de la categoría profesional y la institución (III) (morado: mujeres, verde: hombres).





3.2.3 Distribución de sexos por categoría profesional

Gráfico de líneas mostrando el porcentaje medio de hombres y mujeres en cada una de las categorías profesionales. Las bandas sombreadas representan el intervalo de confianza al 95%.



BIOSTATECH

Advice, Training & Innovation in Biostatistics S.L.

672 771 319 / 604 067 687

contacto@biostatech.com