

La Fundación para la Gestión de Investigación Biomédica de Cádiz, entidad de apoyo y gestión de la investigación, precisa incorporar para la provincia de Cádiz, un/a profesional con el siguiente perfil:

Características del Puesto de Trabajo

Investigador/a Responsable: Juan Fdez-Armenta Pastor

Proyecto de Cargo: Biatria

Referencia Interna: INGENIEROBIATRIA26

Título del puesto ofertado: Ingeniero/a Biomédico/a en Procesamiento de Imagen Médica e Inteligencia Artificial

Resumen puesto ofertado: Ingeniero/a biomédico/a para su incorporación al proyecto BIATRIA, orientado al desarrollo, validación e integración de herramientas de inteligencia artificial y procesamiento avanzado de **imagen médica** (tomografía computarizada) aplicadas a la **caracterización bi-auricular** en pacientes con fibrilación auricular.

La persona seleccionada participará en actividades de investigación traslacional en **entorno hospitalario**, colaborando estrechamente con clínicos, ingenieros e investigadores en el desarrollo de algoritmos de segmentación, reconstrucción tridimensional y extracción de biomarcadores tisulares a partir de imagen cardíaca, así como en la integración de estos resultados con **datos electroanatómicos y clínicos**.

Adicionalmente, podrá participar en el análisis de **señales cardíacas**, incluyendo electrocardiografía y electrogramas intracavitarios, dentro de un enfoque multimodal de caracterización del sustrato arrítmico.

Se valorará la participación en el desarrollo de modelos computacionales avanzados del corazón (digital twins) y en el uso de técnicas de deep learning aplicadas a imagen y señal médica.

Grupo Profesional al que se incorpora: Técnico/a Especialista

Tipo de contrato: Indefinido (Hasta finalización de fondos en el proyecto)

Fecha prevista de inicio: 5/06/2026

Duración del contrato: 2 años y 5 meses aproximadamente (Hasta agotamiento de fondos de proyecto)

Centro de Trabajo: Hospital Universitario Puerta del Mar

Número de posiciones disponibles: 1

Condiciones de Trabajo: La jornada laboral será de 38 horas a la semana, y se distribuirá de acuerdo a las necesidades de las labores encomendadas.

Prestaciones (salario bruto, otros beneficios, etc...)	Sueldo bruto mensual: 2.583,00 euros Sueldo bruto anual: 31.000,00 euros, 12 pagas. Más un 20% de incentivos de retribución variable del total bruto anual según consecución de objetivos: 6.200,00 euros (dividido al 50% en los meses de junio y diciembre)
Jornada (completa o parcial)	Completa
Duración Contrato	2 años y 5 meses aproximadamente (Hasta agotamiento de fondos de proyecto)

Perfil de la Persona a Contratar

(Titulación, formación complementaria y experiencia)

Requisitos imprescindibles

- Título universitario en Ingeniería Biomédica, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Informática o titulaciones afines.
- Conocimientos y/o experiencia demostrable en al menos uno de los siguientes ámbitos:
 - Procesamiento de imagen médica (preferiblemente en cardiología)
 - Análisis de señales biomédicas
 - Inteligencia artificial o aprendizaje automático aplicado a datos biomédicos
 - Experiencia en programación científica (Python, MATLAB u otros lenguajes similares).
- Capacidad para trabajar en un entorno multidisciplinar en colaboración con equipos clínicos e investigadores.

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Requisitos valorables

- Máster en Ingeniería Biomédica o áreas afines (procesamiento de señal/imagen, inteligencia artificial aplicada a salud)
- Experiencia **en procesamiento de imagen médica cardiaca** (TC, RM u otras modalidades)
- Experiencia en **segmentación de imagen**, reconstrucción 3D o extracción de biomarcadores
- Experiencia en **análisis de señales cardíacas** (ECG, electrogramas intracavitarios)
- Experiencia en **machine learning y/o deep learning** aplicado a datos biomédicos
- Manejo de **lenguajes de programación** científica (Python, MATLAB, C/C++ u otros)
- Experiencia previa en proyectos de investigación biomédica o colaboración con entornos clínicos
- Capacidad para trabajar en **un entorno hospitalario** de investigación en arritmias cardíacas
- Nivel alto de inglés científico (lectura, escritura y comunicación)
- Nivel alto de español

Funciones a Realizar

- Desarrollo e implementación de algoritmos de **procesamiento de imagen médica cardiaca** (TC), incluyendo segmentación de aurículas, reconstrucción tridimensional y extracción de biomarcadores.
- Desarrollo y optimización de **pipelines de análisis de imagen y datos clínicos** en el marco del proyecto BIATRIA.
- Aplicación de técnicas de **machine learning y deep learning** para el análisis de imagen médica y datos biomédicos.
- Integración de **información multimodal** (imagen médica, electrogramas intracavitarios, ECG y datos clínicos) para la caracterización del sustrato arritmico.
- Análisis de **señales cardíacas** (ECG y electrogramas intracavitarios) como complemento al análisis de imagen.
- **Colaboración** estrecha con **cardiólogos y personal clínico** en la validación de resultados en entorno hospitalario.
- Participación en la **documentación técnica** del proyecto, así como en la elaboración de informes, publicaciones científicas y comunicaciones a congresos.
- Contribución al **desarrollo y validación de herramientas** tecnológicas en investigación traslacional en arritmias cardíacas.

Evaluación

Criterio	Máxima puntuación
Máster en Ingeniería Biomédica o áreas afines	15 puntos
Experiencia en procesamiento y segmentación de imagen médica (especialmente cardiaca)	20 puntos
Experiencia en análisis de señales biomédicas y/o integración multimodal	10
Experiencia en inteligencia artificial, machine learning y programación científica	15 puntos
Experiencia en proyectos de investigación y entorno clínico	5 puntos
Nivel de idiomas (inglés y español)	5 puntos
Entrevista personal	30 puntos

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Documentación a presentar

Como documentación indispensable para presentarse a la convocatoria:

- CV, para poder valorar correctamente la experiencia será imprescindible indicar en el CV la duración en meses de los trabajos previos que en el CV se indiquen.
- Documentación escaneada acreditativa de cumplir con los Requisitos Imprescindibles exigidos.

El seguimiento de las diferentes fases del proceso de selección (resoluciones provisionales y resolución definitiva con propuesta de contratación) se podrá consultar en la misma web dónde se publica la oferta de empleo.

Es necesario enviar firmado el *consentimiento de recogida de currículums vitae para la oferta de empleo (Anexo I)* junto con los méritos para su evaluación. No aceptaremos el CV sin el anexo firmado.

Forma y plazo de presentación de solicitudes

La formalización de la solicitud se deberá realizar a través de la web de Empleo del INIBICA: <https://inibica.es/ofertas-de-empleo/>

No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

IMPRESINDIBLE complementar el formulario de inscripción Online, adjuntar el CV personal, y la titulación académica en formato PDF, y el resto de documentación que se requiera en la convocatoria. NO SE EVALUARÁN las candidaturas que no cumplan los requisitos de la oferta, que no hayan presentado toda la documentación solicitada o en el formato requerido. Los títulos académicos otorgados por entidades extranjeras deben estar homologados en España.

INIBICA/FCADIZ se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R.

Una vez enviada toda la documentación a través del Formulario de Inscripción Online el candidato o la candidata recibirá un email de confirmación de inscripción en dicha oferta. Para cualquier consulta puede dirigirse a la siguiente dirección, haciendo mención a la referencia de la convocatoria:

rrhh@inibica.es

El plazo de recibir candidaturas será:

Fecha Inicio: 24/04/2026

Fecha Fin: 24/05/2026

Comité de Selección

Presidencia: Juan Fdez-Armenta Pastor

Vocales

- A selección del IP: Etel Silva García
- Responsable de RRHH o persona delegada

Resolución Provisional y Definitiva

Se seleccionarán, si fuera posible, al menos a los/as tres mejores candidatos/as para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 30 puntos.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

El seguimiento de las diferentes fases del proceso de selección (resoluciones provisionales y resolución definitiva con propuesta de contratación) se podrá consultar en el enlace de la convocatoria.

Cádiz, a 24 de abril de 2026

75896721X JULIO
MANUEL
RIOS (R:
G72109168)

Firmado
digitalmente por
75896721X JULIO
MANUEL RIOS (R:
G72109168)
Fecha: 2026.04.24
15:06:16 +02'00'

Fdo. Julio Manuel Ríos de la Rosa

Gerente

POLÍTICA DE SELECCIÓN La política de selección del INIBICA es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial, o al menos necesitará solicitar la compatibilidad el candidato o candidata antes de la contratación.

PROTECCIÓN DE DATOS. De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz (FCADIZ) con CIF G72109168. En FCADIZ tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados serán conservados, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz, domicilio en Avenida Ana de Viya, nº 21, 9ª Planta, C.P. 11.009, Cádiz. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y

baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa.

The Foundation for the Management of Biomedical Research of Cádiz (FCÁDIZ), an institution supporting and managing biomedical research, is seeking to recruit, for the province of Cádiz (Spain), a professional with the following profile:

Position Characteristics

Principal Investigator: Juan Fdez-Armenta Pastor

Project: Biatria

Internal Reference: INGENIEROBIATRIA26

Job Title: Biomedical Engineer in Medical Image Processing and Artificial Intelligence

Job Description: Biomedical engineer to join the BIATRIA project, focused on the development, validation, and integration of artificial intelligence tools and advanced **medical image processing** (computed tomography, CT) for **bi-atrial characterization** in patients with atrial fibrillation.

The selected candidate will participate in translational research activities within a **hospital environment**, working closely with clinicians, engineers, and researchers on the development of algorithms for **image segmentation**, three-dimensional reconstruction, and extraction of tissue biomarkers from **cardiac imaging**, as well as on the integration of these results with **electroanatomical and clinical data**.

Additionally, the candidate may contribute to the analysis of **cardiac signals**, including electrocardiography (ECG) and intracardiac electrograms, within a multimodal framework for arrhythmogenic substrate characterization.

Experience in the development of advanced computational cardiac models (digital twins) and in the application of deep learning techniques to medical imaging and signals will be considered an asset.

Professional Group: Technical Specialist

Type of contract: Permanent (until project funds are exhausted)

Expected Start Date: 05-06-26

Contract Duration: Approximately 2 years and 5 months (until project funds are exhausted)

Workplace: Hospital Universitario Puerta del Mar (Cádiz), Spain

Number of Positions: 1

Working Conditions: Full-time position (38 hours per week), distributed according to project and research needs.

Compensation	- Gross monthly salary: 2.583,00 € - Gross annual salary: 31.000 € (12 payments) - Performance-based variable incentive: 20% of the total gross annual salary, 4.650€ subject to achievement of objectives (paid 50% in June and 50% in December)
Working Time	Full-time
Contract Duration	Approximately 2 years and 5 months (until project funds are exhausted)

Candidate Profile

(Education, complementary training, and experience)

Essential Requirements

- University degree in Biomedical Engineering, Telecommunications Engineering, Electronic Engineering, Computer Engineering, or related fields.
- Demonstrated knowledge and/or experience in at least one of the following areas:
 - Medical image processing (preferably in cardiology)
 - Biomedical signal analysis
 - Artificial intelligence or machine learning applied to biomedical data
 - Scientific programming (e.g., Python, MATLAB, or similar languages)
- Ability to work in a multidisciplinary environment, collaborating with clinical teams and researchers.

Submission of supporting documentation proving compliance with the essential requirements is mandatory. Failure to provide such documentation will result in exclusion from the selection process.

Desirable Requirements

- Master's degree in Biomedical Engineering or related fields (signal/image processing, artificial intelligence applied to healthcare).
- Experience in cardiac medical image processing (CT, MRI, or other imaging modalities).
- Experience in cardiac signal analysis (ECG, intracardiac electrograms).
- Experience in image segmentation, 3D reconstruction, or biomarker extraction.
- Experience in machine learning and/or deep learning applied to biomedical data.
- Proficiency in scientific programming languages (Python, MATLAB, C/C++, or similar).
- Previous experience in biomedical research projects or collaboration with clinical environments.
- Ability to work in a hospital-based research environment focused on cardiac arrhythmias.
- High level of scientific English (reading, writing, and communication).
- High level of Spanish.

Main Duties and Responsibilities

- Development and implementation of algorithms for **cardiac medical image processing** (CT), including atrial segmentation, three-dimensional reconstruction, and extraction of imaging biomarkers.
- Development and optimization of **image and clinical data analysis pipelines** within the BIATRIA project.
- Application of **machine learning and deep learning techniques** for the analysis of medical imaging and biomedical data.
- Integration of **multimodal data** (medical imaging, intracardiac electrograms, ECG, and clinical data) for arrhythmogenic substrate characterization.
- Analysis of **cardiac signals** (ECG and intracardiac electrograms) as a complement to imaging-based analysis.
- Close collaboration **with cardiologists and clinical staff** in the validation of results within a hospital-based environment.
- Contribution to **technical documentation**, as well as preparation of reports, scientific publications, and conference communications.
- Contribution to the **development and clinical validation of technological** tools in translational research on cardiac arrhythmias.

Evaluation Criteria

Criterion	Maximum Score
Master's degree in Biomedical Engineering or related fields	15 points
Experience in medical image processing and segmentation (particularly cardiac imaging)	20 points
Experience in biomedical signal analysis and/or multimodal data integration	10 points
Experience in artificial intelligence, machine learning, and scientific programming	15
Experience in research projects and clinical environments	5 points
Language proficiency (English and Spanish)	5 points
Personal interview	30 points

Applicants must specify the duration (in months) of each professional and research activity in their CV. Applications that do not clearly indicate the duration of experience will not be evaluated.

Documentation to present

As essential documentation to submit to the call:

- CV, in order to correctly assess the experience, it will be essential to indicate in the CV the duration in months of the previous jobs indicated in the CV.
- Scanned documentation accrediting compliance with the Essential Requirements required.

The monitoring of the different phases of the selection process (provisional resolutions and final resolution with hiring proposal) can be consulted on the same website where the job offer is published.

It is necessary to send the signed *consent for the collection of curriculum vitae for the job offer (Annex I)* along with the merits for evaluation. We will not accept the CV without the signed annex.

Form and deadline for submitting applications

The formalization of the application must be made through the INIBICA Employment website: <https://inibica.es/ofertas-de-empleo/>

Paper documentation will not be submitted. All the documentation will be presented electronically using this web page.

IT IS ESSENTIAL to fill in the Online registration form, attach your personal CV, and your academic degree in PDF format, and the rest of the documentation required in the call. Applications that do not meet the requirements of the offer, that have not submitted all the requested documentation or in the required format, WILL NOT BE EVALUATED. The academic titles granted by foreign entities must be recognized in Spain.

INIBICA/FCADIZ is committed to the principles of recruitment and transparency based on merits (OTM-R), in accordance with the requirements of the HRS4R Seal.

Once all the documentation has been sent through the Online Registration Form, the candidate will receive an email confirming registration in said offer. For any questions, you can contact the following address, mentioning the reference of the call:

rrhh@inibica.es

The deadline for receiving applications will be:

Start Date: 24/04/2026

End Date: 24/05/2026

Selection committee

President: Juan Fdez-Armenta Pastor

Members:

- Appointed by the PI: Etel Silva García
- Head of Human Resources or delegate

Provisional and Definitive Resolution

Carry out a personal interview in which communication skills, aptitude for work and skills will be assessed, with a maximum of 30 points.

After the resolution of the place, and in the event that the selected person renounces the contract, the Selection and Evaluation Committee may decide to resolve in favor of the next best positioned person according to the list of published scores.

The monitoring of the different phases of the selection process (provisional resolutions and final resolution with contract proposal) can be consulted at the link of the call.

Cádiz, April 24, 2026

Signed: Julio Manuel Ríos de la Rosa

Manager

SELECTION POLICY INIBICA's selection policy is open, transparent and based on merit, ensuring the hiring of the right person for the job offered, guaranteeing equal opportunities and access for everyone, making the research career more attractive .

The researcher responsible for this contract declares that the person to be contracted will not have a job relationship with the SSPA or will carry out care work, or at least the candidate will need to request compatibility before hiring.

DATA PROTECTION. In accordance with the provisions of the current regulations on Protection of Personal Data (RGPD 2016/679 and L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) we inform you that the Responsible is the Foundation for the Management of Biomedical Research of Cádiz (FCADIZ) with CIF G72109168 . At FCADIZ we process the information you provide us with in order to assess your CV to cover the different vacancies for a job position that may occur in our organization and therefore, due to a legitimate interest, the data provided will be kept, even so you can exercise your rights of access, rectification, cancellation or opposition, etc., addressing in a reliable way to the contact address of the Entity: Foundation for the Management of Biomedical Research of Cádiz, address at Avenida Ana de Viya, nº 21, 9th Floor , C.P. 11,009, Cadiz. The data will not be transferred to third parties except legal obligation.

You are reminded that under the provisions of Law 19/2013, of December 9, on transparency, access to public information and good governance, the identifying data and those necessary for the qualification and scale in calls for employment and / or contracts , can be published in the entity's offices and on its corporate website.

